

IPS dag for nordjyske kommuner

Online temadag d. 5. februar 2021



**Sekretariat for
Nordjysk Socialaftale**

Find alle oplæg samt video fra dagen på Sekretariat for Nordjysk Socialaftales hjemmeside:
<http://nordjysksocialaftale.dk/vidensdeling/workshops-og-temadage/ips-dag/>

Oplæg 1: Hvad er IPS?

- Troen er, at enhver person med en alvorlig psykisk sygdom er i stand til at arbejde, hvis det rigtige job og arbejdsmiljø findes ...
- ... Det primære mål er således ikke at ændre personen, men at finde det naturlige "match" mellem personens styrker og erfaringer og job i samfundet ...



Ingen eksklusion



Integration med psykiatrien



Fokus på ordinære timer



Hurtig jobsøgning



Samarbejde med arbejdsgiverne



Baseret på deltagerens ønsker og egne valg

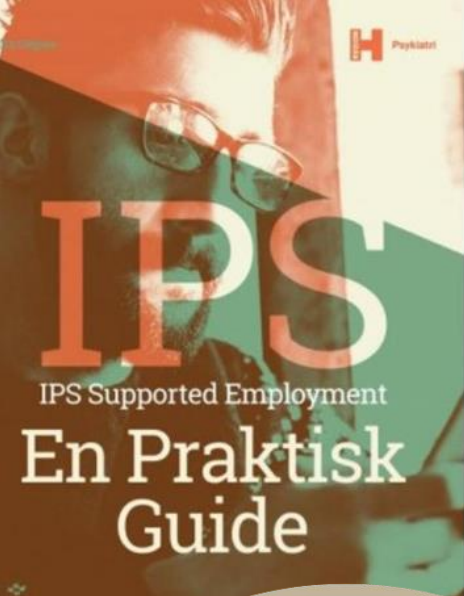


Individualiseret støtte på arbejde



Vejledning om sociale ydelser og arbejde

Vi arbejder med



Bea.marie.kolbe.ebersbach@regionh.dk –



2334 9551

IPS

Oplæg 2: IPS-indsats i Hjørring Kommune

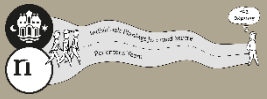
- Forskning: IPS-metoden er hurtigere, bedre og billigere
- IPS-team med 4 IPS-konsulenter etableret 1. september 2017
- Målgruppe: Psykiatrisk diagnosticerede + psykisk sårbare
- Én indgang til virksomheder via TaskForce i Virksomhedsservice
- Effektmåling 2018 og 2020: 56 % i ordinært job og uddannelse
- IPS-team udvidet 2018: Nu 8 IPS-konsulenter og 1 fagkonsulent
- Borgere og behandlere i Psykiatrien roser indsatsen
- Min. 90 % af virksomhederne tager imod målgruppen

Kontakt:

Seniorkonsulent Torben Birkeholm

Mail: torben.birkeholm@hjoerring.dk

tlf. 4122 6022



OPLÆG 3: AALBORG KOMMUNE OG PSYKIATRIEN

- Alle involveret sektorer skal kunne se sig selv ind i opgaveløsningen
- Fælles ledelsesmæssig retning med fokus på relationer
- Styrkelse af relationerne i ledelseskæden på tværs af sektorer

Fra relationel koordinering til relationel kapacitet

- ”Vi fjerner ikke målet når det bliver svært, vi justere vejen dertil” -problemløsning og innovation skal være styrende.

KONTAKT

- Afdelingsleder Sisse Skov Møller, Uddannelseshuset
Aalborg Kommune: 9982 8051 / sism-
jobcenter@aalborg.dk
- ledende socialrådgiver i Psykiatrien Tine Blach Nielsen:
4177 1704 / tine.blach@rn.dk



Oplæg 4: IPS i Brønderslev

- Leverandøraftale om individuelle borgerforløb og læringsforløb for sagsbehandlerne
- Målgruppe: borgere i ressourceforløb og aktivitetsparate borgere på uddannelseshjælp, kontanthjælp eller overgangsydelse – med psykiske diagnoser eller psykisk sårbarhed
- Løbende henvisning af borgere
- Tæt samarbejde mellem IPS-konsulent og sagsbehandler
- Ledelsesmæssig opfølgning på resultater og samarbejde

Oplæg 5: Majas fortælling

- Kort om Maja: 30 år, været indlagt i psykiatrien, og har været i et IPS forløb i ca. et år, hvorefter hun fik et ordinært job.
- Pointer fra Maja om IPS:
 - Mød mennesker der hvor de er!
 - Flexibilitet (Besøg hjemme på forskellige tidspunkter)
 - TID til fokus på ønsker – gå med drømmen, ”ro til det”.
 - Stabilitet (Samme person følger mig – helt til dørs)

Ønsker man kontakt til Maja, kan man kontakte Morten Aggerholm fra Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale (2520 1574 / moag@aalborg.dk)

Oplæg 6: Virksomhedsperspektivet – Blue IT

Hvad kan vi som virksomhed?

- **Bryde kasserne**
 - Kig ikke på en rolle der skal besættes, men bryd det op i opgaver.
- **Være klar på forlænget opstart**
 - Det tager tid og kræfter.
 - Start småt, og byg op.
- **Fokus på evner, ikke evt. mangel.**
 - Lad nu vær med at give en mand uden arme en hammer.
- **Informere medarbejder**
 - ”It takes a village” – Løft i flok

Hvad kan IPS konsulentent?

- **Tættere dialog**
 - I skal forstå virksomheden, før i kommer med en kandidat.
 - Faglighed = Tillid.
 - Vær tilgængelig.
- **Øget information/forberedelse.**
 - Gør os klogere på kandidaten.
 - Fjern deadlines. Lad virksomheden være med til at styre forløbet.
- **Økonomi**
 - Praktikkerne. Fjern barrieren.

Hvad kan IPS kandidaten?

- **Åbenhed**
 - Fortælle omkring problemstillingen.
 - Tillid til virksomheden
- **Være bevidst omkring investeringen**
 - Virksomheden kommer til at ligge kræfterne i, med håb om succes.
 - Langsigtet investering.
- **Vedholdenhed**
 - Man kan ikke forvente at have resultat i løbet af 3 uger/3 måneder eller lign.
 - Tilbagefald er helt normalt, hav tillid.

Hvad har vi fået?

- **Stærke medarbejdere (Få sygedage, konstant udvikling, høj ansvarlighed og loyalitet)**
- **Adgang til nye kandidater**
 - Den mere indgående kendskab IPS har til os, giver bedre match.
- **Større indsigt**
 - Vi er mere trygge, da kandidaterne tør dele mere

Kontaktoplysninger?

- **Chris Sylvester**
- 3142 1010
- cs@blueit.dk



Oplæg 7: IPSCenter Danmark

- Hvordan kan IPSCenter Danmark hjælpe kommunerne med IPS?

- Med afsæt i specialiseret viden om IPS, og praktisering af IPS' mindset, principper og metoder, hjælper vi psykisk sårbare mennesker med at finde fodfæste i arbejdslivet
- Landsdækkende leverandør af IPS-indsatser, med indsigt i jobcentrenes organisering, og forståelse for den lokale kontekst
- Tilbyder forskellige samarbejder med kommuner
 1. Enkeltpladsforløb med egne IPS-konsulenter
 2. Uddannelsesforløb for jobcenter-medarbejdere
 3. IPS som social effektinvestering
 4. Kombination af ovenstående samarbejder

"IPSCenter Danmarks uddannelse klæder os på til virkelig at forstå hvad det betyder at se borgerens ressourcer frem for begrænsninger. Både i forhold til ens egen adfærd, og til at omsætte den nye adfærd til konkret handling"

Sisse Skov Møller, Afdelingsleder, Aalborg Jobcenter

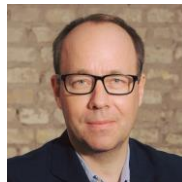
"IPSCenter Danmark formår at udfordre os på vores praksis og håndtering af IPS-metoden, så vi hele tiden forholder os til metodens virkning, og undgår at falde tilbage til det vi plejer at gøre"

Hanne Panduro-Hess, IPS Teamleder, Gladsaxe Jobcenter

Kontakt



Lars Olaf Nielsen
Direktør
+4551905606
lars@ipscenterdanmark.dk



Ulrik Lund-Sørensen
Udviklingschef
+4526230806
ulrik@ipscenterdanmark.dk

Oplæg 8: CORE

- Hvordan kan CORE hjælpe kommunerne med IPS?

Formålet med IPS- *Fra forskning til indsats:*

- At understøtte implementering af evidensbaseret IPS i alle regioner i Danmark
- At oprette en national database som redskab til at sikre høj grad af implementering og effekt
- Udvikle en effektiv model for implementering af den tværsektorielle IPS indsats
- Vi tilbyder og arbejder med



Vederlagsfri undervisning og supervision



Facilitering af opstartsproces og samarbejde



Fidelity målinger



Ledelsessparring



Monitorering af effekter



Tilbage melding om performances



Udvikling og evaluering af implementeringsmodel