

25. marts

Bilag til DAS

2021

Oversigt

Bilag til dagsordenpunkt 2: Godkendelse af referat fra seneste møde

Bilag 1. Referat DAS 20. januar 2021 Side 3

Bilag til dagsordenpunkt 3: Plan for arbejdet med fokusområde 2

Bilag 2. Kommissorium for arbejdsgruppe vedr. fokusområde 2 Side 46

Bilag til dagsordenpunkt 4: Undersøgelse om uvisiterede og midlertidige indsatser efter SEL §82a, b og c

Bilag 3. Tilbud fra UCN vedr. undersøgelse Side 48

Bilag til dagsordenpunkt 6: Evaluering af det administrative set up omkring KKR på direktørniveau

Bilag 4. Interviewguide til administrativ evaluering Side 51

Bilag til dagsordenpunkt 7: Fokuspunkter for Socialtilsyn Nord i 2022

Bilag 5. Oversigt over fokuspunkter for Socialtilsyn Nord i 2014-2021 Side 54

Bilag til dagsordenpunkt 9: KKR temadrøftelse om rekruttering og fastholdelse på SOSU området

Bilag 6. Overblik over indmeldinger fra sundheds- og ældrecheferne Side 55

Bilag til dagsordenpunkt 11: Orientering om kommunernes arbejde med Ankestyrelsen

Bilag 7. KL brev vedr. Ankestyrelsen Dialogforum Side 58

Bilag til dagsordenpunkt 12: Orientering om revideret samarbejdsaftale vedr. borgere med spiseforstyrrelser

Bilag 8. Samarbejdsaftale vedr. borgere med spiseforstyrrelser Side 61

Bilag til dagsordenpunkt 13: Orientering om arbejdet med kompensation af private tilbud ift. coronarelaterede udgifter

Bilag 9. Selveje Danmarks skabelon for coronarelaterede nettomerdgifter Side 75

DAS Social

Mødet den 20.01.2021 kl. 13.00 - 16.00

Teams



**Sekretariat for
Nordjysk Socialaftale**



Indholdsfortegnelse

Åben

1	Godkendelse af dagsorden	1
2	Godkendelse af referat fra seneste møde	2
3	Monitorering af udgifter på det specialiserede socialområde	4
4	Udmøntningsplan for Nordjysk Socialaftale 2021-2022	8
5	Behandling af ønske om udmelding af tilbuddet Birken fra det forstærkede samarbejde	13
6	Pædagogdimensionering for studieåret 2021-2022	15
7	Orientering om budget for Børnehus Nord 2021	18
8	Orientering om årshjul for Socialtilsyn Nord 2021	21
9	Orientering om status på Nordjysk Socialaftale 2018-2020	24
10	Orientering om tværsektorielt direktørforum på psykiatriområdet	27
11	Orientering om status vedr. betalingsforpligtelse for grønlandske borgere med udviklingshæmning og dom	30
12	Orientering vedr. følgegrupper til DAS	33
13	Orientering om brev vedr. Prader Willis	36
14	Eventuelt	39
15	Næste møde	40



Tid Onsdag 20. januar 2021, kl. 13.00

Sted Teams

Afbud

Til stede Henrik Rene Christensen, Anne Krøjer, Vibeke Stoustrup, Leif Serup, Helene Lund
Therkelsen, Jan Nielsen, Rikke Albrektsen, Lotte Keller, Søren Aalund, Tue Von Pålman,
Hans Chr. Mariegaard, Dorte Juul Hansen, Hanne Madsen, Henrik Aarup-Kristensen

**Øvrige
deltagere**

**Øvrige
oplysninger**



Punkt 1.

Godkendelse af dagsorden

Indstilling:

Det indstilles, at

- Den Administrative Styregruppe godkender referat fra mødet den 19. oktober 2020

Beslutning:

Dagsordenen blev godkendt



Punkt 2.

Godkendelse af referat fra seneste møde

Indstilling:

Det indstilles, at

- Den Administrative Styregruppe godkender referat fra mødet den 19. oktober 2020

Beslutning:

Referatet blev godkendt



Bilag:

Bilag 1 Referat af DAS møde 19 10 20



Punkt 3.

Monitorering af udgifter på det specialiserede socialområde

Resume

KLK vil på temadrøftelsen inden DAS mødet give et oplæg omkring muligheden for at skabe en monitoreringsmodel, hvor kommunerne vil kunne følge udviklingen i økonomi- og aktivitetsdata for det specialiserede socialområde. På DAS mødet vil der være en drøftelse om, hvorvidt DAS ønsker at indgå et samarbejde med KLK om dette.

Indstilling

Det indstilles, at

- Den Administrative Styregruppe drøfter om der skal indledes et samarbejde med KLK i forhold til at skabe en monitoreringsmodel i forhold til udgifterne på det specialiserede socialområde i Nordjylland

Beslutning:

DAS er umiddelbart forbeholden i forhold til ressourcetrækket i de enkelte kommuner, og om dette står mål med udbyttet af de data, som analysen kan give. Eksempelvis er der data på børneområdet, som analysen ikke kan samle, ligesom fokus for data bliver om vi er gode til det vi gør, og ikke om vi gør det rigtige. Endvidere peges der på FLIS, som langt hen ad vejen kan levere nogle af de samme data.

DAS drøfter om der er behov for at kunne vise fælles data, som kan forelægges KDK/KKR.

Det aftales, at man vil se på muligheden for at lave et fælles datakvalitetsprojekt, så de data der produceres fra de nordjyske kommuner bliver mest muligt sammenlignelige og retvisende. Aalborg Kommune er i gang med noget lignende i 6-by samarbejdet. Det aftales, at sekretariatet tager kontakt til Aalborg Kommune med henblik på om kommunens kontaktperson i 6-by datasamarbejdet kan indgå i arbejdet om dette, og endvidere kobles Styringsaftalegruppen herpå.

Foruden fælles data er DAS kredsen mere interesseret i at være undersøgende på, hvilke udfordringer og løsninger fagfolkene i kommunerne kan se, herunder drøfte og undersøge kommunernes forskellige tilgange. Sekretariatet kommer med et bud på, hvordan vi kan få data herpå i forlængelse af udkast til datakvalitetsprojektet.



Sagsbeskrivelse

Baggrund

Den Administrative Styregruppe peger af og til på udfordringer eller områder, hvor et overblik over økonomien på området vil være en fordel, eksempelvis udgiften til kvindekrisecentre, forsorgshjem, enkeltmandstilbud og det psykiatriske område.

De sidste par år har kommunerne indsendt data til Udgiftsanalysen, hvor man har kunnet få en pejling af, hvilken vej udgiften er gået i forhold til udvalgte borgere på socialaftaletilbuddene. Udgiftsanalysen er dog ikke kommet med svar til, hvorfor udgiften har haft den konkrete udvikling, ligesom den heller ikke har kunnet udpege, hvilke målgrupper hvor man kan se den største udgiftsudvikling.

Lignende udfordringer har man stået med i KKR Hovedstaden, hvor man tidligere har lavet en takstanalyse og en tillægstakstanalyse. Her har man valgt at indgå et samarbejde med KLK om en monitoreringsmodel baseret på data fra Danmarks Statistik samt Ballerup Benchmarksprojektet (flerårigt samarbejde omkring data i Hovedstaden).

Overordnet fokuserer KLK analysen på at sammenligne budgetterne med regnskabstal. I den forbindelse vil alle kommunerne skulle validere regnskabstallet primo i året, hvorefter der udarbejdes en rapport lige inden sommerferien. KLK lavede den første rapport for KKR Hovedstaden, *jf. bilag 2*. Efterfølgende vil det være rammeaftalesekretariatet som vil skulle lave rapporten.

Rapporten ser på fire niveauer (for både voksen- og børn- og ungeområdet):

- Niveau 1: Den overordnede økonomiske udvikling på det specialiserede voksenområde over en bestemt årrække
- Niveau 2: Den økonomiske udvikling fordelt på indsatsområder
- Niveau 3: Udviklingen i antal og enhedsudgifter
- Niveau 4: Øvrige tendenser af betydning for udviklingen af udgifterne på det voksenspecialiserede område

Sagsfremstilling

På temadrøftelsen inden DAS mødet d. 20. januar 2021 vil to konsulenter fra KLK præsentere monitoreringsmodellen:

- Souschef Peter Bogh
- Chefkonsulent Maibritt Kuszon

I præsentationen vil de præsentere, hvad modellen kan levere af data, samt hvilke krav og forventninger det stiller til kommunerne i forhold til validering af data. Det skal bemærkes, at det langt hen ad vejen vil være samme data, som man har benyttet sig af i KL's Partnerskabsprojekt, hvor seks nordjyske kommuner deltog. De vil have en fordel i forhold til validering, ligesom de vil kunne hjælpe de øvrige godt på vej.

Dertil vil KLK give et bud på, hvordan en proces og tidslinje kunne se ud for igangsættelsen af sådan et projekt.

Foruden den overordnede monitoreringsrapport, som fremgår af bilag 2, så vil hver kommune ligeledes modtage to regneark med økonomi- og aktivitetsdata, hvor det vil være muligt at se på egne data, samt sammenligne sig med øvrige kommuner:

- Regneark 1: Niveau 1-3 (bilag 3)
- Regneark 2: Niveau 4 (bilag 4)

Det er uafklaret, hvad ovenstående vil koste at tilkøbe. Dette afhænger også af, hvor meget kommunerne selv kan trække, ligesom det afhænger af størrelsen på analyseområde. Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale har nogle frie midler, hvorfor sekretariatet helt eller delvist vil kunne finansiere tilkøbet. Dette afhænger også af, hvad DAS beslutter, at der skal igangsættes af øvrige initiativer, *jf. dagsordenspunkt 4*.

Bilag

- Bilag 2. KLK rapport om monitorering af de specialiserede socialområde 2020 i KKR Hovedstaden
- Bilag 3. KLK regneark 1: Niveau 1-3



- Bilag 4. KLK regneark 1: Niveau 4



Bilag:

Bilag 2. KLK monitoreringsrapport vedr. det specialiserede socialområde i KKR Hovedstaden

Bilag 3. KLK regneark Niveau 1-3

Bilag 4. KLK regneark Niveau 4



Punkt 4.

Udmøntningsplan for Nordjysk Socialaftale 2021-2022

Resume

Nordjysk Socialaftale 2021-2022 er godkendt i de nordjyske byråd og Region Nordjyllands Regionsråd, og aftalen er trådt i kraft den 1. januar 2021. På baggrund af tidligere drøftelser i DAS kredsen fremlægges nu forslag til plan for udmøntning af aftalen.

Indstilling

Det indstilles, at

- Den Administrative Styregruppe drøfter forslag til udmøntningsplan for Nordjysk Socialaftale 2021-2022

Beslutning:

Udmøntningsplanen godkendes, med en bemærkning om, at man skal være varsomme med, hvor meget man igangsætter i 1. halvår af 2021, da medarbejderne er pressede grundet Covid-19.

I forbindelse med punkt 1.B skal man endvidere være obs på, hvad der igangsættes i regi af Sundhedsaftalen, samt huske at tænke Driftsforum for Børne- og ungepsykiatrien ind i arbejdet.



Sagsbeskrivelse

Baggrund

DAS drøftede på møde den 19. oktober 2020 retningen for udmøntningen af Nordjysk Socialaftale 2021-2022. På baggrund heraf er der udarbejdet et forslag til udmøntningsplan for Socialaftalen, som nu ønskes behandlet på DAS mødet.

Sagsfremstilling

Der er i forslag til plan for udmøntning lagt vægt på at arbejdsindsatsen fordeles over aftaleperioden, og at det er muligt at nå i mål med de konkrete initiativer indenfor aftaleperioden.

FU har behandlet udmøntningsplanen og har i den forbindelse lagt vægt på at alle aktiviteter, som kræver fysisk fremmøde tidligst tidssættes til 2. halvår 2021.

Fokusområde 1: Sammen om en styrket socialpsykiatri

Der er i Socialaftalen følgende tre initiativer vedrørende fokusområde 1, som foreslås udmøntet på følgende måde:

- **1A: Fælles kompetenceudvikling indenfor recovery:**

DAS ønskede at man sikrede at den viden og de muligheder der er i forhold til Socialstyrelsen blev sat i spil eks. mulighed for fælles ansøgninger ift. konkrete projekter om borgere med psykiske udfordringer og socialstyrelsens indsatsforløb, hvor man kan få faglig sparring ift. metoder og indsatser. Her var især vidensdeling mellem kommunerne et vigtigt aspekt.

Der foreslås følgende udmøntning af initiativ 1A:

- *Primo 2022: Der planlægges en workshop/møde med deltagelse af Socialstyrelsen og de nordjyske kommuner om fælles samarbejdsflader, og på baggrund heraf igangsættes arbejde med kompetenceudvikling indenfor recovery*

- **1B: Unge med psykiske vanskeligheder:**

DAS ønskede indledningsvist at rette fokus på organisatoriske rammer i forhold til samarbejdet mellem børne- og ungeområdet samt voksenområdet. Når de organisatoriske rammer er sat i system, så kan man overveje at pege på konkrete initiativer.

Derfor foreslås følgende udmøntning af initiativ 1B:

- *1. halvår 2021: Der indledes med et organisatorisk fokus på samarbejdet mellem børne- og ungeområdet og voksensocialområdet. Gennem møder med de to FU'er og gennem etablering af et tværsektorielt direktørforum*
- *2. halvår 2021: det vurderes om der skal etableres en arbejdsgruppe, som kan arbejde i 2022 og have fokus på initiativer vedr. børn- og unge med psykiske vanskeligheder*

- **1C: Fokus på uvisiterede og midlertidige indsatser:**

DAS ønskede at sætte fokus at styrke indsatsen med uvisiterede og midlertidige indsatser med særlig opmærksomhed på den vidensgenerende vinkel. Et særligt fokus er, at der mangler forskning/data på, hvilke tiltag ift. §82ab, som virker, hvorfor DAS ønsker et samarbejde med eks. UCN eller AAU, hvor man kan undersøge de forskellige nye §82ab løsninger, der er igangsat i kommunerne. Virker løsningerne reelt eller er det bare noget vi tror?



Derfor foreslås følgende udmøntning af initiativer

- *Primo 2021: Der etableres et samarbejde med enten AAU/UCN om en undersøgelse om konkrete §82a og §82b indsatser med fokus på, hvad der virker. I den forbindelse udpeges 2-3 kommuner, som kan stille konkrete §82a og §82b indsatser til rådighed som kan undersøges af UCN/AAU.*
- *Ultimo 2022: Der afholdes en workshop, hvor resultaterne præsenteres og det er muligt at dele viden om visiterede og midlertidige indsatser*

Fokusområde 2: Den gode alderdom

Der er i Socialaftalen følgende tre initiativer vedrørende fokusområde 2, som peger i retning af en fælles udmøntningsform.

- **2A: Fælles kompetenceudvikling:**

DAS ønskede ikke at igangsætte direkte initiativer ift. kompetenceudvikling vedr. den gode alderdom, men dette skulle i stedet være et biprodukt af de øvrige igangsatte initiativer.

- **2B: Fokus på tværfaglige samarbejder:**

DAS vurderede, at det var særligt vigtigt at sikre tværfagligt samarbejde mellem voksensocialområdet og ældreområdet om demente borgere med udviklingshæmning. Derfor ønskede man et fokus på brobygning til ældreområdet, hvor et oplagt tema kunne være at generere større viden, om hvad der virker.

- **2C: Indsatser der matcher borgerens behov:**

DAS ønskede, at der blev fokuseret på, hvorledes man kan sikre en tilbudsvifte i Nordjylland, der har indsatser og kompetencer som bedst muligt matcher de behov der kan være når en udviklingshæmmed borger får demens. Den konkrete udmøntning heraf er inkorporeret i indsatsen under 2B.

Der foreslås følgende udmøntning af ovenstående initiativer:

- *Primo 2021: Der etableres en arbejdsgruppe med repræsentanter fra social- og ældreområdet og videnseksperter på området eks. UCN, som skal arbejde med følgende:*
 - *Afdækning af viden om hvad der virker ift. demente borgere med udviklingshæmning*
 - *Afdækning af, hvordan man kan sikre indsatser der matcher borgerens behov*
- *2022: arbejdsgruppen afslutter arbejdet ved at afholde en temadag, hvor:*
 - *Den afdækkede viden udbredes*
 - *Temadag, hvor social- og ældreområdet placeres ved samme bord med henblik på at sikre fælles lokale synergier og samarbejder.*
- *Alternativ: Hvis man ikke ønsker at etablere en arbejdsgruppe, kan man i stedet købe ydelser ved UCN/AAU, hvor de afdækker ovenstående.*

Fokusområde 3: Effektive og vidensbaserede indsatser

Udmøntningen af fokusområde 3 sker ved, at der etableres laboratorier, hvor formålet er, at sikre videreudvikling af den viden og metoder, der findes i forvejen og skabe nye erfaringer.

I socialaftalen er det angivet, at der afholdes 4 laboratorier i aftaleperioden dvs. 1 laboratorie pr. halvår. Grundet covid-19 foreslår FU dog, at laboratorierne først påbegyndes i 2. halvår 2021. Dette kan få den konsekvens, at det ikke kan nå at afholde samtlige planlagte laboratorier



Der foreslås følgende udmøntning af fokusområde 3:

- Laboratorierne skal give mulighed for at en eller flere udvalgte kommuner kan arbejde sig ned i en problemstilling og afprøve løsninger. Afhængig af problemstillingerne kan laboratorierne være korte eller længerevarende.

Tidsplanen for laboratorierne er:

- *2. halvår 2021: Det første laboratorium igangsættes.*
- *1. halvår 2022: Det andet laboratorium igangsættes*
- *1. halvår 2022: DAS behandler plan for de resterende laboratorier*
- *2. halvår 2022: De resterende laboratorier igangsættes*

Bilag

- Bilag 5: Nordjysk Socialaftale 2021-2022
- Bilag 6: Tidsplan for udmøntning af Nordjysk Socialaftale 2021-2022



Bilag:

Nordjysk Socialaftale 2021-22

Tidsplan for udmøntning af Nordjysk Socialaftale



Punkt 5.

Behandling af ønske om udmelding af tilbuddet Birken fra det forstærkede samarbejde

Resumé

Aalborg ÆH er driftsherre for Specialbørnehaven Birken, og har i november 2020 meldt, at man ønsker at udmelde Specialbørnehaven Birken af det forstærkede samarbejde. Ifølge procedure for udmelding af tilbud omfattet af det forstærkede samarbejde skal alle ønsker om udmelding vurderes af Ekspertpanelet og behandles af DAS kreds.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Den Administrative Styregruppe beslutter, om Specialbørnehaven Birken skal udgå af det forstærkede samarbejde

Beslutning:

Det godkendes, at Birken trækkes ud af Det forstærkede samarbejde, selvom det er midt i en aftaleperiode. Det er enighed om at trække tilbuddet ud, men det bemærkes, at dette er en ekstraordinær beslutning. DAS er enige om, at man skal være varsom med at gå ud over formaliteterne i fredstid, da det kan give udfordringer i "krigstid".

I forhold til den politiske godkendelse af udmeldingen, så aftales det, at KKR sekretariatet tager det med videre til KKR formandskabet og undersøger ønsker til den politiske proces.



Bilag:

Sagsfremstilling - Behandling af ønske om udmelding af Specialbørnehaven Birken fra det forstærkede samarbejde

Bilag 7 Procedure for udmelding af tilbud omfattet af det forstærkede samarbejde

Bilag 8 Baggrund for ønsket om udmelding af Birken



Punkt 6.

Pædagogdimensionering for studieåret 2021-2022

Resume

Der er d. 6. januar 2021 udsendt en mail til DAS kredsen om, at der kan indgives bemærkninger til pædagogdimensioneringen for studieåret 2021-2022. Der gives en mundtlig tilbagemelding om indkomne bemærkninger, og på baggrund heraf lægges der op til en drøftelse af om, det giver anledning til fælles bemærkninger fra DAS Social.

Indstilling

Det indstilles, at

- Den Administrative Styregruppe tager orienteringen om indkomne bemærkninger til efterretning
- **Den Administrative Styregruppe drøfter, om kredsen har fælles bemærkninger til pædagogdimensioneringen**

Beslutning:

Formanden orienterer om at der i høringsrunden er kommet svar fra to kommuner, der begge tilslutter sig forslaget om at fastholde dimensioneringen og fordelingen mellem områderne. DAS tager orienteringen om de indkomne bemærkninger fra høringsrunden til efterretning.

DAS bemærker, at man fremrettet gerne vil inddrages tidligere i processen så der kan blive tid til drøftelser i DAS kredsen, og ikke blot være skriftlig høringspart.

DAS bemærker, at det er vigtigt, at drøfte det specialiserede socialområdes stemme i forhold til praktik og uddannelse. I den forbindelse bemærkes den svingende kvalitet af de studerende og nyuddannede pædagoger. Hans Christian Mariegaard er formand for uddannelsesudvalget, og orienterer om, at UCN har fokus herpå.

Det aftales, at der skal planlægges et møde mellem Psykiatri- og handicapchefkredsen, Ældre- og sundhedschefkredsen, regionen og uddannelsesudvalget, hvor man bl.a. kan drøfte praktikpladser og kvaliteten i uddannelsen.



Sagsbeskrivelse

Baggrund

KKR skal sikre, at dimensioneringen af pædagoguddannelsen afspejler arbejdsgivernes behov, og at kommunerne og Region Nordjylland stiller det aftalte antal praktikpladser til rådighed for UCN. Kommunerne har som arbejdsgivere en fælles interesse i at få uddannet kvalificerede medarbejdere til kommunen og veluddannede borgere, som kan være med til at sikre væksten i kommunerne.

På administrativt niveau er drøftelserne om pædagogdimensionering forankret i børne- og ungedirektørkredsen, og det er aftalt, at DAS Social har mulighed for at give input hertil. Børne- og ungedirektørkredsen behandler pædagogdimensioneringen den 30. januar 2021.

Sagsfremstilling

En arbejdsgruppe med repræsentanter fra faglige organisationer, professionshøjskolen, regionen, kommunerne, ankerkommunen og KKR-sekretariatet har udarbejdet følgende forslag til pædagogdimensioneringen for det kommende studieår:

- Den nuværende dimensionering fastholdes dvs. 517 studiepladser på pædagoguddannelsen i studieåret 2021/2022. De pladser fordeler sig på UCN's pædagoguddannelser i Thisted, Hjørring og Aalborg.
- Fordelingen mellem specialiseringsretningerne fastholdes, men skal følges nøje over den kommende tid ift. en evt. tilpasning i fremtiden. Den nuværende fordeling er følgende:
 - o Dagtilbudspædagogik: ca. 40 pct.
 - o Skole- og fritidspædagogik: ca. 20 pct.
 - o Social- og specialpædagogik: ca. 40 pct.

Bilag:

Bilag 9: Notat om pædagogdimensionering



Bilag:

Bilag 9 Notat om pædagogdimensionering 2021-2022



Punkt 7.

Orientering om budget for Børnehus Nord 2021

Resume

Børnehus Nords budget for 2021 fremsendes til orientering til DAS kredsen, hvilket indebærer en mindre stigning i kommunernes objektive finansiering til børnehuset samt en takstnedsættelse ved anvendelse af tilbuddets ydelser.

Ændringerne skyldes primært en mindre stigning i sagstallet samt stigninger i budgettet som følge af løn- og prisfremskrivning og en mindre udvidelse af det administrative personale.

Indstilling

Det indstilles, at

- Den Administrative Styregruppe tager orienteringen til efterretning

Beslutning:

Orienteringen tages til efterretning.

Der spørges til muligheden for, at det fremadrettet er taksten, der stiger af hensyn til refusion. Aalborg Kommune meddeler, at det vil man se på, men man er underlagt en bekendtgørelse.



Sagsbeskrivelse

Baggrund

Aalborg Kommune er driftsherre i Region Nordjylland for Børnehus Nord, som åbnede i 2013. Børnehuset henvender sig til børn og unge i alderen 0 til 18 år, som har været udsat for seksuelle overgreb og/eller fysisk vold, eller hvor der er mistanke om det. Det overordnede formål med et børnehus er at samle indsatserne i forbindelse med børn og unge, der udsættes for overgreb, eller hvor der er mistanke om det. Dette skal sikre en koordineret og skånsom tværfaglig indsats over for det enkelte barn og sikre en ensartet høj kvalitet i indsatsen i hele landet.

DAS blev senest orienteret om ændringer i objektiv finansiering og takst i januar 2020.

Antal sager

Der har i 2020 været en mindre stigning i sagstallet i forhold til det budgetterede antal på 210. På den baggrund fastsættes sagstallet til 225 i 2021.

Budget 2021

Det samlede budget for Børnehus Nord stiger med 255.000 kr. i 2021. Herfra skal modregnes et overskud fra tidligere år på 28.213 kr., således at den samlede budgetudvidelse bliver på 226.787 kr. Stigningen i budgettet begrundes primært med:

- Stigning i sagstallet
- Løn- og prisfremskrivning
- En mindre normeringsudvidelse på den administrative del.
- Mindreudgifter på bygningsdrift samt afskrivninger og forrentning

Driften af Børnehus Nord er dels objektiv finansieret og takstfinansieret.

Den objektive finansiering stiger i 2021 med en nettostigning på 136.072 kr., da der er modregnet et overskud på 16.928 fra 2019. I bilag 10 fremgår fordelingen mellem de enkelte kommuner.

Taksten falder fra 13.491 kr. til 12.995 kr., svarende til 496 kr.

For yderligere beskrivelse se bilag med budget for 2021 (bilag Y) samt bilag med ændringen i den objektive finansiering (bilag 11).

Bilag

- Bilag 10: Budget for Børnehus Nord 2021.
- Bilag 11: Fordeling af objektiv finansiering for Børnehus Nord 2021.



Bilag:

Bilag 10 Budget for Børnehus Nord 2021

Bilag 11 Fordeling af objektiv finansiering for Børnehus Nord 2021



Punkt 8.

Orientering om årshjul for Socialtilsyn Nord 2021

Resume

Socialtilsyn Nord har fremsendt årshjul for 2021 til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at

- Den Administrative Styregruppe tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

Orienteringen er taget til efterretning.



Sagsbeskrivelse

Baggrund

Socialtilsyn Nord har fremsendt sit årshjul for 2021, så DAS kredsen kan få et overblik over, hvornår kredsen har mulighed for at give input.

Ligeledes har Socialtilsyn Nord fremsendt en tidsplan for udarbejdelsen og godkendelsen af årsrapporten for 2020, som vil blive fremlagt for DAS på møde d. 27. maj 2021.

Slutteligt har Socialtilsyn Nord fremsendt en oversigt over fokuspunkter for Socialtilsyn Nord i perioden 2014-2021.

Orientering

Socialtilsynet planlægger med følgende forelæggelser for DAS:

- DAS møde d. 25. marts 2021: Mulighed for ønsker til fokuspunkter for 2022.
- DAS møde d. 27. maj 2021: Drøftelse af årsrapporten for 2019.
- DAS møde d. 23. august 2021: Drøftelse af budget for Socialtilsyn Nord 2022.

Bilag

- Bilag 12: Årshjul for Socialtilsyn Nord 2021.
- Bilag 13: Tidsplan for udarbejdelse og godkendelse af årsrapport 2020.
- Bilag 14: Oversigt over fokuspunkter for Socialtilsyn Nord i 2014-2021



Bilag:

Bilag 12. Årshjul for Socialtilsyn Nord 2021

Bilag 13. Tidsplan for udarbejdelse og godkendelse af årsrapport 2020

Bilag 14. Oversigt over fokuspunkter for Socialtilsyn Nord i 2014-2021



Punkt 9.

Orientering om status på Nordjysk Socialaftale 2018-2020

Resume

DAS gives en status på udmøntningen af Nordjysk Socialaftale 2018-2020. De fleste initiativer er færdiggjort i 2020, men grundet Corona, vil enkelte initiativer først færdiggøres i 2021.

Indstilling

Det indstilles, at

- Den Administrative Styregruppe tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

Orienteringen er taget til efterretning



Sagsbeskrivelse

Baggrund

Med udmøntningen af Nordjysk Socialaftale har der været fokus på den overordnede vision om egenmestring samt de tre udpegede fokusområder:

- Socialfagligt fokus på beskæftigelse
- Samarbejde mellem kommunerne og behandlingspsykiatrien
- Nye samarbejdsformer

Der har været nedsat to konkrete arbejdsgrupper (egenmestring og beskæftigelse) ligesom der har været oprettet et Brugerpanel (nye samarbejdsformer). Udmøntningen af fokusområdet om et styrket samarbejde mellem kommunerne og Behandlingspsykiatrien er primært sket gennem to temadage samt drøftelserne på tværs af de kommunale FU'er, regionen og Behandlingspsykiatrien.

Orientering

I bilag 15 er der oplyst, hvad der har været igangsat og opnået i forbindelse med udmøntningen af visionen og de tre fokusområder.

Som det fremgår af bilaget, så vil enkelte af initiativerne række ind i 2021. Dette skyldes forskellige forhold, herunder restriktionerne i forhold til fysiske møder. Særligt Egenmestringsgruppens opgaver har krævet, at gruppen har kunnet mødes.

Initiativer i 2021

Følgende initiativer færdiggøres primo 2021:

Socialfagligt fokus på beskæftigelse

Der afholdes en IPS dag for de nordjyske kommuner d. 5. februar 2021, hvor chefer fra beskæftigelse, social og ungeområdet er inviteret. Her vil der være oplæg fra nordjyske kommuner, borgere, virksomheder og IPS konsulenter. Dertil vil der være plads til drøftelse om, hvordan kommunerne kan hjælpe hinanden videre.

Ultimo 2020 har der været en dialog i psykiatridriftsforaene på sundhedsområdet, hvor man har drøftet ønsket til yderligere dialog og samarbejde mellem Behandlingspsykiatrien og kommunernes beskæftigelsesområde. Det er dog op til den enkelte klynge, hvilke tiltag man ønsker, fx temadage, IPS samarbejde og kompetenceudvikling. Sekretariatet vil følge med i, hvad der besluttet, men der er ikke forventning om, at klyngerne skal give en status for det videre arbejde.

Egenmestring

Egenmestringsgruppen har lavet udkast til guidelines for det gode samarbejde mellem myndighed og udfører. Nu mangler der at komme ord på, så modellen for guidelines kan foldes ud. Det kræver skrivekapacitet fra fagfolk i kommunerne, hvilket der p.t. ikke er disponibelt. Med Corona restriktioner og udrulning af vaccinationer er det uklart, hvornår det bliver muligt at påbegynde skrivearbejdet.

Dertil arbejder sekretariatet sammen med Handicapchefkredsen og Socialudviklingsgruppen videre med muligheden for kursuskatalog samt mere strategisk samarbejde omkring uddannelse med UCN.

Bilag

- Bilag 15: Status på Nordjysk Socialaftale 2018-2020



Bilag:

Bilag 15. Status på Nordjysk Socialaftale 2018-2020



Punkt 10.

Orientering om tværsektorielt direktørforum på psykiatriområdet

Resume

På tværs af forretningsudvalgene på social-, sundheds-, beskæftigelses- og børne og ungeområdet samt regionen og Behandlingspsykiatrien har man valgt at etablere et direktørforum, hvor det er muligt at drøfte konkrete initiativer, projekter og udfordringer på psykiatriområdet samt sikre den nødvendige vidensdeling og inddragelse.

Indstilling

Det indstilles, at

- *Den Administrative Styregruppe tager orienteringen til efterretning*

Beslutning:

Orienteringen er taget til efterretning

Vibeke Stoustrup kvitterede for et fint møde i den nye kreds. Her refererede hun til en oversigt over tværkommunale parter på psykiatriområdet i Nordjylland, som illustrerer hvor kompleks psykiatriområdet er.

Det aftales, at oversigten sendes rundt sammen med referatet.



Sagsbeskrivelse

Baggrund

Borgere med psykiske udfordringer har mange snitflader til det offentlige, hvorfor borgere med psykiske udfordringer er højt prioriteret i mange direktørfora på tværs af fagområder – både i de tværkommunale strategier samt i de løbende drøftelser i direktørforaene.

Den 14. december 2020 mødtes repræsentanter fra de kommunale forretningsudvalg på social-, sundheds-, børne- og unge- og beskæftigelsesområdet, regionen og Behandlingspsykiatrien, hvor man drøftede, hvordan man fremadrettet bør inddrage hinanden samt, hvorvidt man fremadrettet bør mødes på tværs.

Der var enighed om, at man ønskede at lave et formelt direktørforum på tværs af FU'erne, regionen og Behandlingspsykiatrien for at sikre, at der sker den nødvendige koordinering, inddragelse og samarbejde på tværs af de forskellige direktørfora.

Orientering

Det er aftalt, at man mødes med faste mellemrum og som minimum to gange om året. Der inviteres til fire møder om året, hvoraf to af møderne er reserveringer, der kan aflyses og to af møderne ligger fast. Næste møde i det tværgående direktørfora planlægges til foråret 2021.

Repræsentanter

De enkelte direktørfora udpeger faste medlemmer til kredsen. Dertil er det aftalt at invitere PLO med til møderne. Regionen tager kontakt til PLO med henblik på at afsøge muligheden for dette.

Principper for kredsen

Der var enighed om, at det ikke er muligt at lave en fast skabelon for, hvordan og hvornår man skal inddrage de øvrige direktørfora i forhold til sager (initiativer, projekter, udfordringer) på psykiatriområdet. Ud fra den konkrete sag må det direktørforum, hvorfra sagen udspringer tage en vurdering af metode og grad af inddragelse. Der var dog enighed om, at tovholder-direktørkredsen har et ansvar for at sikre denne inddragelse. Som led i denne inddragelse vil man i den nye kreds kunne drøfte sagerne, hvorved man kan få de tværfaglige perspektiver sat i spil overfor hinanden.

Dertil vil der være mulighed for overordnede drøftelser med udgangspunkt i enkelte målgrupper. Eksempelvis er det besluttet, at repræsentanterne fra FU Børn og Unge til næste møde skal fremlægge bud på udfordringer i forhold til fødekæden fra børneområdet til voksenområdet.

På baggrund af drøftelserne d. 14. december er der udarbejdet et princippapir, der skal sætte retningen for samarbejde og inddragelse. Princippapiret er p.t. i proces med at blive godkendt i de respektive FU'er og i Psykiatrilædelserne.



Bilag:

Bilag 1. Overblik over aktører på psykiatriområdet



Punkt 11.

Orientering om status vedr. betalingsforpligtelse for grønlandske borgere med udviklingshæmning og dom

Resume

DAS drøftede på møde den 19. oktober 2020 betalingsforpligtelsen ift. grønlandske borgere med udviklingshæmning og dansk dom. Der gives en status på sagen.

Indstilling

Det indstilles, at

- Den Administrative Styregruppe tager orienteringen til efterretning

Beslutning:

Orienteringen er taget til efterretning

Sekretariatet vil løbende følge med i udviklingen på området.



Sagsfremstilling

Orientering

DAS drøftede på møde den 19. oktober 2020 konsekvenserne ved, at Grønland fra 2018 ikke længere anerkender betalingsforpligtelsen for grønlandske borgere med udviklingshæmning og dansk dom. Ankestyrelsen har den 4. februar 2020 truffet en konkret afgørelse, som fastslår denne beslutning. De sjællandske kommuner og Region Sjælland kontaktede i 2020 KL med en bekymring herom, og som følge heraf rejste KL en sag på politisk niveau.

På baggrund af drøftelsen i DAS på mødet den 19. oktober 2020 har sekretariatet kontaktet KL og orienteret om DAS' bekymringer. Sagen blev drøftet på KL's koordinationsforum den 20. november 2020, hvor det blev orienteret om, at KL har sendt en skriftlig henvendelse til ministeriet og modtaget svar. Begge henvendelser er vedlagt som bilag. Ministeriets svar indeholder følgende præciseringer:

- Ændringer i betalingsforpligtelsen drejer sig kun om grønlandske borgere med udviklingshæmning der får en dansk dom
- Hvis en udviklingshæmmed grønlandsk borger dømmes efter dansk lov til ophold på en sikret afdeling på Kofoedsminde vil vedkommendes ophold være omfattet af servicelovens regler om objektiv finansiering.

På baggrund af ministeriets svar til KL har der i december 2020 været afholdt møde på embedsmandsniveau mellem KL og Social- og Indenrigsministeriet. Ministeriet har på dette møde orienteret om at man vil kigge nærmere på problemstillingen.

Ministeriet har bedt KL om at undersøge, hvor mange borgere det reelt set drejer sig om, hvorfor KL har forespurgt herom til de sjællandske kommuner og Kofoedsminde.

Bilag:

Bilag 16: Henvendelse til Social- og Indenrigsministeriet

Bilag 17: Svar til KL fra Social- og Indenrigsministeriet



Bilag:

Bilag 16 Henvendelse til Social- og Indenrigsministeret vedr. grønlandsk betalingsforpligtelse

Bilag 17 Svar til KL fra Social- og Indenrigsministeret vedr. grønlandsk betalingsforpligtelse



Punkt 12.

Orientering vedr. følgegrupper til DAS

Resume

På baggrund af kommunerne og regionens indmeldinger er der sket en justering i repræsentationen i følgegrupperne til DAS. Derudover gives der også en status på arbejdet med at nedsætte to arbejdsgrupper for tilbud omfattet af det forstærkede samarbejdes nødsfor.

Indstilling

Det indstilles, at

- Den Administrative Styregruppe tager orienteringen til efterretning

Beslutning:

Orienteringen er taget til efterretning



Sagsbeskrivelse

Orientering vedr. følgegrupper til DAS

På møde d. 19. oktober 2020 besluttede DAS, at der skulle ske en ændring i repræsentationen til følgegrupperne til DAS:

- Socialudviklingsgruppen (tidl. Udviklingsstrategigruppen)
- Styringsaftalegruppen
- Ekspertpanelet

Overordnet var der et ønske om større myndighedsrepræsentation i grupperne, særligt i forhold til børn- og ungeområdet.

Dertil har man ændret en smule i Socialudviklingsgruppens fokus, så det matcher behovet. Efter et år vil der ske en evaluering af Socialudviklingsgruppens fokus og sammensætning med henblik på om gruppen skal fortsætte.

Kommunerne og Regionen har fremsendt ønske til repræsentation i grupperne. På baggrund af dette har FU lavet den endelige udpegning, hvilket fremgår af bilag 18.

I den nærmeste fremtid vil sekretariatet indkalde til møderne for 2021.

Orientering vedr. arbejdsgrupper for tilbud omfattet af det forstærkede samarbejde

DAS besluttede endvidere på mødet den 19. oktober 2020, at der skulle oprettes to grupper for tilbud i det forstærkede samarbejdes nødsfor dvs. følgende grupper:

- Arbejdsgruppe vedr. Kvisten
- Arbejdsgruppe vedr. Birken

Aalborg ÆH har som driftsherre for Birken valgt at trække tilbuddet fra nødsforret da der pt. er en god normering på tilbuddet.

Der har været udpegning til arbejdsgruppen for Kvisten, og regionen indkalder snarest til første møde i arbejdsgruppen. Følgende er udpeget til at indgå i arbejdsgruppen:

- Leder af handicapafdelingen børn og unge, Gitte Schimmel, Hjørring kommune
- Projektleder Bettina Haldrup, Vesthimmerlands Kommune
- Visitationskonsulent Rasmus Leicht Madsen fra Familieplejen, Aalborg Kommune
- Pårørende til et barn, som er anbragt på Kvisten
- Afdelingsleder, Kvisten, Neel Skovgaard Jensen
- Tilbudsleder, Specialbørnehjemmene, Ulla Pedersen
- Områdechef, Området for Kommunikation og Specialpædagogik
- Sekretariatsbetjening, AC-fuldmægtig Jens Teisen

Bilag

Bilag 18: Arbejdsgrupper i regi af DAS



Bilag:

Bilag 18. Arbejdsgrupper i regi af DAS



Punkt 13.

Orientering om brev vedr. Prader Willis

Resume

Som følge af beslutningen på DAS mødet den 17. august 2020 er der fremsendt et svar til Stense Farholt vedr. hendes bekymring om udbuddet af tilbud til borgere med Prader Willis Syndrom i Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at

- Den Administrative Styregruppe tager orienteringen til efterretning

Beslutning:

Orienteringen er taget til efterretning

Det bemærkes, at der ikke er modtaget svar på brevet.



Sagsfremstilling

Orientering

Overlæge Stense Farholt kontaktede i marts 2019 Region Nordjylland, da hun vurderede, at der var behov for at etablere et nyt botilbud i Nordjylland til borgere med Prader Willis syndrom, *jf. bilag 19*. Region Nordjylland bar i efteråret 2019 sagen ind i DAS, som besluttede at lave en kortlægning for at undersøge de nuværende og fremtidige behov.

På baggrund af kortlægningen besluttede DAS på møde den 17. august 2020 ikke at etablere et nyt tilbud i regionen. Vurderingen var, at det var bedre at rumme borgerne i de eksisterende højt specialiserede tilbud, som evt. kunne udbygges såfremt der var en kraftig stigning i målgruppen.

Sekretariatet har i samarbejde med regionen udarbejdet et svar til Stense Farholt. Brevet er godkendt af FU og fremsendt til Stense Farholt primo januar 2021, *jf. bilag 20*.

Bilag

- Bilag 19: Brev fra Stense Farholt til Region Nordjylland
- Bilag 20: Brev til Stense Farholt fra DAS Nordjylland



Bilag:

Bilag 19 Brev fra Stense Farholt til Region Nordjylland om PWS

Bilag 20 Brev til Stense Farholt_underskrevet



Punkt 14.

Eventuelt

Beslutning:

Ændring af takst for §103 tilbud i Mariagerfjord

Mariagerfjord har lavet en regnefejl for deres §103 tilbud "Beskyttet beskæftigelse MFK", så taksten skal være lavere end først antaget.

Der er endnu ikke sendt regninger ud. FU vil på møde d. 1. marts behandle takstændringen officielt, men som udgangspunkt er DAS ok med, at der sker en korrektion af taksten.

Ommærkede pladser

Sekretariatet har for nyligt bedt kommunerne tage stilling til, hvorvidt man stadig ønsker at have ommærket fire af de særlige pladser, svarende til 25 pct., som er det maksimale man kan ommærke.

DAS var enige om, at det vil man gerne og man så gerne, at man kunne ommærke mere end 25. pct. Formanden og sekretariatet vil se på muligheden for at få dette ændret.

Det aftales, at det ikke giver mening at bruge tid på, at alle kommuner skal give en tilbagemelding hvert halve år, såfremt at der stadig er mange ledige pladser på De særlige pladser. Det aftales, at sekretariatet antager, at man som udgangspunkt fortsat vil have ommærket fire pladser, og kun skal spørge kommunerne, hvis minimum ni ud af de 12 særlige pladser er taget i brug.

Fælles skriv om kompensationsmuligheder for private botilbud

Det aftales, at sekretariatet ikke laver et fælles skriv i forhold til kompensationsmuligheder for private botilbud i forhold til Covid-19 relaterede merudgifter.



Punkt 15.

Næste møde

Næste møde afholdes d. 25. marts 2021.

Enten afholdes mødet virtuelt eller afholdes det ved Aalborg ÆH i Hammer Bakker

Beslutning:

Næste møde afholdes ved Aalborg ÆH, hvis det er muligt i forhold til corona restriktioner.

Kommissorium for arbejdsgruppen vedr. fokusområde 2: Den gode alderdom

Godkendelse: Kommissoriet er ikke godkendt, men behandles på DAS mødet den 25. marts

Fokuskommuner/region
<p>Der udpeges 3-4 kommuner/region, som er fokuskommuner/region i forhold til arbejdet med fokusområde 2 i Nordjysk Socialaftale 2021-2022.</p> <p>Fokuskommunerne/region er kommuner/regionen, som er særligt interesseret i at sætte fokus på målgruppen af borgere med udviklingshæmning og demens. Fokuskommunerne/region skal stille repræsentanter til rådighed på både social- og ældreområdet samt være villige til at arbejde med målgruppen gennem prøvehandlinger.</p> <p>Fokuskommunernes/region forpligtelser:</p> <ul style="list-style-type: none">• Stille med 1 repræsentant til arbejdsgruppen• Stille med 3 repræsentanter fra henholdsvis social- og ældreområdet til to workshops• Arbejde med målgruppen af udviklingshæmmede borgere med demens ved at identificere udfordringer og prøvehandlinger på en workshop og efterfølgende arbejde med disse prøvehandlinger• Bidrage med at udbrede den viden, som man har opnået gennem arbejdet med prøvehandlinger

Arbejdsgruppen	
<p>Deltagere består af repræsentanter fra fokuskommuner/region samt særligt udpegede videnspersoner udenfor kommunerne/regionen</p> <ul style="list-style-type: none">• 3 ledere fra fokuskommunernes/regionens voksenhandicap- og psykiatriområde (gerne både drift- og myndighedsniveau)• 3 ledere fra fokuskommunernes ældreområde (gerne både drift og myndighedsniveau)• 2-3 videnspersoner eksempelvis:<ul style="list-style-type: none">- UCN undersøger pt om de kan stille med en vidensperson til arbejdsgruppen- Der er drøftelser med Socialstyrelsen, om de kan stille personer til rådighed for arbejdsgruppen- Demenskonsulent med erfaring fra specialiseret botilbud	<p><u>Formand:</u> Udpeges på første møde i arbejdsgruppen</p> <p><u>Sekretariatsbetjening:</u> Sekretariat for Nordjysk Socialaftale</p>

Mål
<p>Målet med arbejdsgruppen er at sikre, at der afdækkes konkrete udfordringer ift. målgruppen af borgere med udviklingshæmning og demens samt udpeges mulige løsninger der kan være herpå i de udpegede fokuskommuner/region. Udfordringer og løsninger udpeges på en workshop og herefter igangsættes prøvehandlinger lokalt i fokuskommunerne/regionen.</p> <p><u>Afdækning af viden</u> Arbejdsgruppen skal sikre de nødvendige forhold til at fokuskommunerne/regionen kan afdække udfordringer og løsninger på en workshop og derefter igangsætte prøvehandlinger lokalt i egen kommune. Dette betyder at arbejdsgruppen på workshoppen skal sikre den nødvendige inspiration og viden samt facilitering af ideer til prøvehandlinger.</p> <p><u>Fremdrift</u> Arbejdsgruppen skal gennem løbende opsamlingsmøder sikre at der er den nødvendige fremdrift i arbejdet i de enkelte fokuskommuner/region og sikre vidensdeling og sparring ift. arbejdet.</p>

Udbredelse af viden

Den viden, der opdyrkes i de enkelte fokuskommuner/region, skal udbredes til samtlige kommuner/region i Nordjylland. Dette gøres på en workshop, som arbejdsgruppen planlægger og afholder. Workshoppen skal målrettes politisk niveau samt direktører/chefer.

Leverancer

Arbejdsgruppen udpeges primo april 2021 med første møde i maj 2021

Workshop 1 – september 2021

Planlægning og afholdelse af heldagsworkshop med oplæg, som skal levere inspiration til arbejdet med fokusområdet. Workshoppen skal have særligt fokus på, at hver enkelt fokuskommune/region skal kunne komme med konkrete forslag til initiativer, som man ønsker at arbejde med. Der vil være en facilitator til formålet.

Deltagere på workshoppen: Ledere og nøglepersoner fra fokuskommunernes/regionens social- og ældreområde – dvs. de personer som skal være inddraget i og styre arbejdet i de enkelte kommuner.

Løbende opsamlingsmøder – hver anden måned fra oktober 2021 til maj 2022

Der afholdes løbende opsamlingsmøder, hvor de deltagende fokuskommuner/region deltager med en nøgleperson som skal præsentere foreløbige resultater og udfordringer som drøftes med henblik på vidensdeling og sparring

Deltagere: Arbejdsgruppen samt de udpegede nøglepersoner (kan være samme person).

Workshop 2 – Juni 2022

Halvdags workshop som skal afslutte arbejdet og samler op på resultater og erfaringer på tværs af fokuskommunerne/regionen.

Deltagere: Samme kreds som workshop 1

Temadag – september 2022

Temadag der skal udbrede de gode erfaringer fra fokuskommunerne/regionen til de øvrige kommuner/regionen i Nordjylland.

Deltagere: Politikere fra social- og ældreudvalg, direktører, chefer.

Tidsplan

Maj 2021	Første møde i arbejdsgruppen
September 2021	Workshop 1 for fokuskommuner/region
Oktober 2021	1. opsamlingsmøde
December 2021	2. opsamlingsmøde
Februar 2022	3. opsamlingsmøde
April 2022	4. opsamlingsmøde
Juni 2022	Workshop 2 for fokuskommuner/region
September 2022	Temadag for alle de nordjyske kommuner og regionen på politisk og embedsmandsniveau mhp. vidensdeling



Tilbud: Undersøgelse af uvisiterede midlertidige indsatser



Den 4. marts 2021

Tilbud: Undersøgelse af uvisiterede midlertidige indsætter

Formål: Ønsket om undersøgelsen har baggrund i udmøntningen af fokusområde 1 i Nordjysk Socialaftale. Undersøgelsen har som genstandsfelt at indsamle viden om fire udvalgte uvisiterede og midlertidige indsætter efter Servicelovens § 82a, b og c, i de nordjyske kommuner, herunder hvad der virker, for hvem og hvornår.

Målgruppe: Målgruppen for undersøgelsen er såvel brugere som medarbejdere og myndighed fra de fire udvalgte indsætter. De fire indsætter udvælges af xxx, med udgangspunkt i følgende kriterier:

- Projektet har været i gang så længe, at der er grundlag for indsamling af relevant viden.
- Det vurderes at indsættelsen har haft en positiv indvirkning, på de brugere den er målrettet.
- Der er tale om indsætter, der er af forskellig karakter i form og indhold samt målrettet forskellige borgere og tidspunkter i borgers eventuelle forløb.

Metode: For at imødekomme ønsket om en dybdegående viden, vil der blive gjort brug af fokusgruppeinterview som metode, da dette giver mulighed for at få uddybende perspektiver på anvendelsen af og erfaringerne med de pågældende indsætter. Fordelen ved det kvalitative fokusgruppeinterview er, at erfaringer bliver delt og viden bliver skabt i spillet mellem interviewets parter (Kvale og Brinkmann 2014). Interviewene vil således fokusere på få (max fem), men centrale, tematikker, såsom hvad virker godt ved indsættelsen og hvorfor, hvilke målgrupper er den særlig virksom og hvorfor samt hvilke udfordringer opleves og i den henseende, hvad kunne eventuelt gøres anderledes.

Med udgangspunkt i målgruppen vil der blive gennemført otte, hvis muligt fysiske, fokusgruppeinterviews fordelt på følgende vis:

- Indsæt 1: Et fokusgruppeinterview med medarbejdere og myndighed samt et fokusgruppeinterview med brugere. Begge af 1 times varighed hver og med max fire personer pr. interview.
- Indsæt 2: Et fokusgruppeinterview med medarbejdere og myndighed samt et fokusgruppeinterview med brugere. Begge af 1 times varighed hver og med max fire personer pr. interview.
- Indsæt 3: Et fokusgruppeinterview med medarbejdere og myndighed samt et fokusgruppeinterview med brugere. Begge af 1 times varighed hver og med max fire personer pr. interview.
- Indsæt 4: Et fokusgruppeinterview med medarbejdere og myndighed samt et fokusgruppeinterview med brugere. Begge af 1 times varighed hver og med max fire personer pr. interview.

Ansvarsfordeling: UCN står for udarbejdelse af evalueringsdesign, analyse og afrapportering af data. UCN udarbejder interviewguides med sparring fra Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale. Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale har ansvar for at finde informanter til interviews samt koordinere interviewafholdelse med henblik på så vidt muligt at undgå unødigt køretid. Ansvarlige for udvalgte indsætter eller Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale sender forud for interview kort skriftligt materiale til UCN, der beskriver baggrund og formål med den pågældende indsæt.

Afrapportering: En kort og præcis rapport vil blive udarbejdet med udgangspunkt i de centrale tematikker fra gennemførte interviews. Afrapportering vil have et omfang af maks. 30 sider.

Tidsperspektiv: Udarbejdelse af interviewguide tænkes udført i perioden primo maj til ultimo juni måned, så kontakt til og aftaler med respondenter kan påbegyndes umiddelbart efter sommerferien. Interviews vil blive gennemført i løbet af september måned og afrapportering afsendes 1. december. 2021.

Tidsforbrug og pris:

Opgave	Pris
Design/udvikling af to interviewguides	16.500 kr.
Udvælgelse af og kontakt til respondenter	<i>Varetages af Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale</i>
Afholdelse af og første databehandling af otte fokusgruppeinterview (inkl. køretid til max fire lokationer)	44.000 kr.
Analyse, afrapportering og kvalitetssikring (max 30 sider)	88.000 kr.
Koordinering og overleveringsmøde (inkl. forberedelse)	15.000 kr.
Samlet pris	163.500 kr.

Alle priser er ekskl. moms og kørsel, som regnes efter statens høj takst, beregnet efter forbrug.

I tillæg til ovenstående tilbud, arbejdes der med tanker om gennemførelse af afslutningsworkshop, med baggrund i resultaterne fra denne undersøgelse med deltagelse af relevante aktører fra henholdsvis de involverede nordjyske kommuner og UCN, her tænkes både grunduddannelser og efter- og videreuddannelser inden for det pædagogiske/socialpædagogiske område.

Udgangspunktet for denne workshop vil være en dialog om hvad resultaterne fra undersøgelsen giver af refleksioner i forhold til kompetencer, herunder mindset, hos uddannede pædagoger/socialpædagoger samt hvad det giver af refleksioner i forhold til indhold og fokus på uddannelsen samt efter- og videreuddannelsen af fremtidige pædagoger/socialpædagoger.

Såfremt en sådan workshop ønskes, vil rammen og målgruppe blive udfoldet yderligere gennem løbende dialog mellem relevante aktører fra de involverede nordjyske kommuner, Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale og UCN.

Mvh.

Jesper Læborg & Trine Haslam

Evaluering & Metode, act2learn
Professionshøjskolen UCN
Mylius Erichsens Vej 137
9210 Aalborg SØ
www.ucnact2learn.dk

Interviewguide til administrativ evaluering - sundhed

Dato: 24. april 2017

Sags ID: SAG-2017-02235
Dok. ID: 2347907

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9100 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 1 af 3

Baggrund:

KDK besluttede på mødet den 20. jan. 2017, at der som led i forberedelse til næste valgperiode skal gennemføres en mindre intern evaluering af det administrative set up omkring KKR på direktørniveau. Det blev endvidere besluttet, at KKR-sekretariatet skulle udarbejde et konkret forslag til en administrativ evaluering.

Evalueringen involverer KDK, UPKG, Beskæftigelsesdirektørkredsen, Sundhedsdirektørkredsen og Socialdirektørkredsen. På erhvervsområdet er der ikke en lignende gruppe, som kan omfattes af evalueringen.

Evalueringen er dialogbaseret og foregår på et konkret møde i pågældende fora med deltagelse af 2 medlemmer fra KDK.

Møderne finder sted på følgende dage:

- Sundhedsområdet – 11. maj
- Uddannelsesområdet (UPKG) – 18. maj
- Beskæftigelsesområdet – 29. maj
- Specialiserede Socialområde – 30. maj
- KDK – 9. juni

Der lægges ikke op til væsentlige ændringer i den administrative struktur omkring KKR, men der kan lægges op til, at drøfte følgende temaer:

- Opgaven og arbejdsformen
- Opgavesnittet og relationen i f.t. andre direktørfora under KKR
- Den øvrige administrative organisering på området
- Understøttelsen af KKR og de KKR-udpegede politikere
- Sekretariatsunderstøttelsen af området
- Eventuelt andre opmærksomhedspunkter

Dialogen kan med fordel tage udgangspunkt i de respektive foras kommissorier, herunder kan vendes:

- Hvad fungerer?
- Hvad fungerer mindre godt?
- Hvad kan med fordel justeres?

Bilag til møde på sundhedsområdet:

- Skitse over organiseringen på området
- Nordjysk organisering på sundhedsområdet med fælleskommunal/tværasektoriel karakter
- Kommissorium Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg
- Forretningsorden Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg
- Sundhedsområdet – betjening af kommunale politikere revideret januar 2015
- Vejledende spørgsmål (jf. nedenstående)

Dato: 24. april 2017

Sags ID: SAG-2017-02235
Dok. ID: 2347907

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9100 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 2 af 3

Vejledende spørgsmål:

Det skal understreges, at nedenstående spørgsmål skal betragtes som vejledende – og dermed er de ikke nødvendigvis udtømmende og skal heller ikke nødvendigvis drøftes slavisk.

Opgaven og arbejdsformen

- Hvordan fungerer FU og DAS som mødeforum?
- Er det de rigtige opgaver FU og DAS varetager?
- Opleves der at FU og DAS skaber værdi fx i f.t. det politiske samarbejde i KKR?
- Er det de rigtige emner, der behandles på møderne?
- Føler I jer klædt på til at tage de strategiske beslutninger?
- Er antallet af møder og varigheden af disse passende?
- Er der den rigtige repræsentation i FU set i et fælleskommunalt perspektiv?
- Er der den rigtige fordeling af opgaver mellem DAS og FU?
- Hvordan opleves mødedeltagelsen i DAS og FU?

Opgavesnittet og relationen i f.t. andre direktørfora under KKR

Hvordan opleves opgave/kompetencesnittet og sammenhængen i f.t.

- KDK
- Beskæftigelsesdirektørerne
- Socialdirektørerne
- UPKG
- Politisk niveau
- Andre

Den øvrige administrative organisering på området, herunder sekretariatsbetjeningen

- Hvordan fungerer den administrative organisering på området
 - Er den opbygget hensigtsmæssigt?
 - Ser I muligheder for forbedringer/effektivisering af organiseringen?
- Sekretariatsorganiseringen - og samarbejdet med andre sekretaria-ter?

Understøttelsen af KKR og de KKR-udpegede politikere

- Fungerer den administrative understøttelse af de KKR-udpegede tilfredsstillende?
- Har I anbefalinger til de politiske udpegninger?
- Har I opmærksomhedspunkter til næste valgperiode?

Eventuelle andre opmærksomhedspunkter

- Øvrige evalueringspunkter?

Dato: 24. april 2017

Sags ID: SAG-2017-02235
Dok. ID: 2347907

E-mail: HLTH@kl.dk
Direkte:

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9100 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 3 af 3

Fokuspunkter i Socialtilsyn Nords årsrapport 2014 – 2021

Foruden produktionsdata vælger socialtilsynet 1-2 fokuspunkter til årsrapporten. Emnerne afspejler ofte årets fokus i tilsynsbesøgene eller en udvikling inden for det specialiserede socialområde.

2014	<p>*5 områder blev belyst:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Overdragelse af tilsynsopgaven fra kommunerne til socialtilsynet 2. Omsætning af visiterende kommuners indsatsmål i tilbuddenes praksis 3. Magtanvendelser på børne- og ungeområdet samt Voksenområdet 4. Særlige forhold på plejefamilieområdet 5. Juridisk grundlag
2015	<p>*Gennemgang af alle syv temaer fra kvalitetsmodellen <i>Nu hvor alle tilbud og plejefamilier er blevet regodkendt, gennemgås samtlige temaer i kvalitetsmodellen. Første gang at socialtilsynet kan komme med en omfattende analyse på området siden etablering af socialtilsynene.</i></p>
2016	<p>Borgerperspektivet <i>Fokus på at tale med borgerne på alle besøg. Intern opfølgning på udfordringer herved. Statistisk analyse udarbejdet til årsrapporten.</i></p> <p>*Udviklingspunkter i tilsynsrapporterne <i>Hvilke udviklingspunkter får tilbuddene og plejefamilierne flest af, og hvilke tendenser ser socialtilsynet. Analyse af samtlige udviklingspunkter.</i></p>
2017	<p>Overgreb <i>Tilbuddenes og plejefamiliers arbejde med at forebygge overgreb. Tilsynskonsulenterne har spurgt ind til det på alle besøg og udfyldt et skema til dataanalyse</i></p> <p>*Regodkendelse af alkoholbehandlingstilbud <i>Socialtilsynene har nu haft to år til at regodkende alle landets alkoholbehandlingstilbud. En analyse af området og kvaliteten (13 tilbud i Socialtilsyn Nord)</i></p>
2018	<p>Læring <i>Tilbuddenes og plejefamiliernes evne til at understøtte læring inden for skolegang/uddannelse, almen viden og social dannelse.</i></p> <p>*Plejefamiliernes udvikling 2015 – 2018 <i>Dataanalyse af udviklingen på området i forhold til godkendelsesgrundlag, pladsantal, demografi, frøfald og nye plejefamilier.</i></p>
2019	<p>Selvstændighed og relationer <i>Tilbuddenes/plejefamiliernes evne til at understøtte plejebarnets/borgerens mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk sammen med familie, venner, det omkringliggende lokal- og civilsamfund.</i></p> <p><i>Derudover tilbuddenes/plejefamiliernes evne til at sikre at borgerne opnår færdigheder, der kan fremme borgerens mulighed for, så vidt muligt, at kunne klare sig selv.</i></p>
2020	<p>Sundhed og trivsel <i>Tilbuddenes/plejefamiliernes evne til at understøtte borgerne/plejebørnernes fysiske og mentale sundhed og trivsel.</i></p> <p><i>Derudover tilbuddene/plejefamiliernes evne til at sikre at deres viden og indsats i forhold til sundhed og trivsel modsvarer målgruppens alder og behov.</i></p>
2021	<p>Sociale medier <i>Tilbuddene/plejefamilierne:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ... forståelse af og tilgang til sociale medier. ... arbejde med forebyggelse af krænkelse og overgreb via sociale medier. ... opmærksomhed på uhensigtsmæssig brug af sociale medier samt ... forebyggelse af konflikter og mobning via sociale medier.

*Fælles for de fem socialtilsyn

Foreløbig opsamling - kommunale tiltag - SOSU

Dato: 17. marts 2021

Sags ID: SAG-2016-01572
Dok. ID: 3061645

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3

Igangværende indsatser som styrker tilgangen til samt fastholdelse på området

Indsatser internt i kommunerne

Kommunerne i Nordjylland har igangsat diverse interne indsatser og tiltag med henblik på at styrke rekruttering til SOSU-området, hvor der er eksempler på samarbejder med jobcenter, skoleområdet, mv.

Herudover afholdes der regelmæssige samarbejds møder med jobcentre ift. rekruttering til SOSU og andre sundhedsfaglige uddannelser samtidig med at der arbejdes med særlige forløb for ledige – 'SOSU-klar'.

If. skoleområdet, så er der fokus på muligheder for erhvervspraktik samt præsentation af sundhedsfaglige uddannelser for udskolingsklasserne i grundskolen og sundhedsuddannelserne præsenteres også for studerende på ungdomsuddannelser via muligheder for sundhedsfaglige praktikker.

Der arbejdes ligeledes med rekruttering på ældreområdet, hvor der bl.a. er fokus på muligheder for at ansætte afløsere som SOSU elever med voksenløn eller voksenlærlingeløn samt mulighed for dagpenge under grundforløb, mm.

Der er ligeledes stor fokus på et tæt samarbejde med de praktikansvarlige og praktikvejlederne på ældreområdet.

Herudover, så er der også stor fokus på eleverne, f.eks. via planlægning af individuelle praktikløb som styrker deres udviklings- og læringsmuligheder, samt ved at sikre bedre overblik over elevernes uddannelsesforløb, ved at visualisere deres faglige standpunkter ind i enkle skemaer med henblik på muligheden for en hurtig indsats.

Indsatser/tiltag med uddannelsesinstitutioner, Region Nordjylland, mv.

Der er fast fokus i kommunerne på et tæt samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner, her især SOSU Nord, SOSU STV, UCN, mm.

Kommunerne har eksempelvis:

- Indgået samarbejde med SOSU Nord og Region Nordjylland omkring 'Projekt Nye veje til rekruttering', som har til formål at finde frem til nye rekrutteringsveje, der kan supplere de eksisterende;
- Samarbejdet med SOSU Nord omkring 'SOSUKlar', som har fokus på rekruttering til afløserjob og SOSU-uddannelserne;
- Haft dialoger med UCN ift. frafald på sygeplejerskeuddannelsen og muligheder for overgang til SOSU-området;
- Indgår i lokale samarbejder med SOSU Nord ift. de nye lokalafdelinger;

- Samarbejder omkring optag på sammenhængende ansættelser på grundforløb 2 og hovedforløb til SSH og SSA;
- Besøg fra kommunale uddannelseskonsulenter på SOSU Nord/STV for at klæde eleverne på ift. ansøgninger;
- Samarbejdet med Region Nordjylland om en indsats ift. hånd-holdte forløb via overgangssamtaler mellem skole og praktikforløb for at styrke fastholdelse.

Dato: 17. marts 2021

Sags ID: SAG-2016-01572
Dok. ID: 3061645

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 3

Der er også eksempler på indsatser udviklet ml. kommuner og fagorganisationer, med fokus på ledige, der ikke er uddannet inden for social- og sundhedsområdet, herunder både ufaglærte ledige, men også ledige, der ønsker et brancheskifte, med henblik på en karriere på social- og sundhedsområdet.

Herudover, så er der også faste samarbejder ml. kommunerne og uddannelsesinstitutionerne via de formelle samarbejdsforum/lokale uddannelsesudvalg på skolerne.

Fremadrettede indsatser til styrkelse af fastholdelse og rekruttering

Kommunerne har via trepartsaftalen og finansloven fået tildelt midler til rekruttering og fastholdelse, hvilket yderligere har igangsat indsatser der fremadrettet skal styrke deres arbejde ift. rekruttering til og fastholdelse på social- og sundhedsområdet.

Kommunerne er f.eks. via trepartsaftalen om AUB¹ midler fra 1. juli 2021 forpligtet til at ansætte voksne elever over 25 år på SSA uddannelsen allerede fra starten af Grundforløb 2.

Finansloven har ligeledes givet mulighed for at ledige i dagpengeperioden, kan uddannede sig til SSH og SSA på 110 pct. dagpenge, hvilket kommunerne har fokus på og nogle benytter sig af.

Der arbejdes også i kommunerne med styrkelse af praktikvejledning, f.eks. ved at udarbejde kvalitetsstandard for vejledning; udarbejde funktionsbeskrivelser for praktikvejledere og -ansvarlige; tilbyde opkvalificeringskurser for praktikvejledere bl.a. med fokus på pædagogik, kommunikation, mv.; tilkøb af elevportaler der understøtter samarbejdet ml. vejledere og elever; projekter omkring ansættelse af mentorer til fastholdelse og understøttelse af allerede ansatte elever, samt understøttelse af praktikvejledere; mv.

Samtidig har flere kommuner sat fokus på nytænkning ift. stillingsopslag og rekrutteringsmetoder, f.eks. ved brug af videomaterialer. Her arbejdes der ligeledes ved øget fokus på rekruttering via særlige hjemmesider samt øget indsats på sociale medier.

Flere kommuner har også nedsat arbejdsgrupper ift. finanslovspuljen til 'Flere hænder og højere faglighed i ældreplejen', som skal medvirke til at kommunerne ansætter flere personer i ældreplejen og samtidig arbejder for, at flere ufaglærte får muligheden for at tage en social- og sundhedsfaglig uddannelse.

¹ Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag

Afslutningsvis er der også eksempler på, at der er igangsat indsatser med fokus på videreuddannelse fra SSH til SSA, hvor eleverne fastholder deres ordinære løn i hele uddannelsesperioden.

Dato: 17. marts 2021

Sags ID: SAG-2016-01572
Dok. ID: 3061645

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3



Til social- og arbejdsmarkedsdirektøren

Kommunernes samarbejde med Ankestyrelsen på det specialiserede socialområde

Indledning

Siden 2018 har KL intensiveret dialogen og samarbejdet med Ankestyrelsen, bl.a. i Ankestyrelsens Dialogforum, som blev etableret som følge af økonomiaftalen for 2019. Med økonomiaftalen for 2021 er det desuden aftalt mellem regeringen og KL, at der skal etableres et permanent underudvalg til Dialogforum.

Dialogforum

Formålet med Ankestyrelsens Dialogforum er at drøfte kommunale problemstillinger, udfordringer og muligheder med henblik på at bidrage til at styrke kvaliteten i kommunernes myndighedsarbejde på social- og beskæftigelsesområdet.

./.

I forummet indgår repræsentanter fra Ankestyrelsen, fem kommuner (en udpeget fra hvert KKR), Børne- og Kulturchefforeningen, Foreningen af Socialchefer i Danmark samt KL. Medlemmerne i Dialogforum fremgår af vedlagte bilag.

Siden 2019 er der afholdt møder i Dialogforum fire gange om året. Følgende emner er bl.a. blevet drøftet:

- Ankestyrelsens dokumentationskrav, særligt i hjemviste sager
- Særligt vanskelige regler (fx tabt arbejdsfortjeneste til forældre til børn med nedsat funktionsevne, merudgiftsbestemmelser, borgerstyret personlig assistance)
- Læringen fra Ankestyrelsens task-force- og læringsforløb med kommuner
- Ankestyrelsens principmeddelelser
- Social- og ældreministerens Danmarkskort
- Børnesagsbarometeret
- Emner til praksiskoordinering

På mødet i forummet i september 2020 gav flere kommuner udtryk for, at de har oplevet et forbedret samarbejde med Ankestyrelsen de senere år.

Hvis din kommune oplever konkrete samarbejdsproblemer med Ankestyrelsen eller lign., så tøv ikke med at kontakte den kommunale repræsentant fra din region i forummet eller KL's sekretariat.

Dato: 22. februar 2021

Sags ID: SAG-2020-04607
Dok. ID: 3033055

E-mail: RIL@kl.dk
Direkte: 3370 3238

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2



Underudvalget

Formålet med underudvalget til Dialogforum er at drøfte offentliggjorte principmeddelelser, og hvordan formidlingen af disse principmeddelelser kan styrkes, med respekt for Ankestyrelsens uafhængighed.

Baggrunden for etableringen af underudvalget er, at kommunerne og KL mener, at en række af Ankestyrelsens principmeddelelser fra de seneste år er udgiftsdrivende og rykker væsentligt på kommunernes hidtidige praksis.

På baggrund heraf valgte KL at rejse et DUT-krav overfor regeringen vedr. principmeddelelserne P 97-17 (krav til § 108-boliger), 3-19 (hjælp fra rask ægtefælle) og 11-19 (madservice). Forhandlingerne om KL's DUT-krav er ikke afsluttet endnu.

De tre principmeddelelser blev ligeledes drøftet af regeringen og KL under forhandlingerne om økonomiaftalen for 2021. Det var på baggrund heraf, at parterne blev enige om at etablere underudvalget.

Underudvalget sammensættes af repræsentanter fra Dialogforum samt skiftende repræsentanter fra kommunerne afhængig af hvilke principmeddelelser, der er på dagsordenen. Udvalget skal mødes første gang i marts 2021.

Hvis din kommune oplever, at en principmeddelelse volder problemer, er vanskelig at arbejde med eller lign., så tøv ikke med at kontakte den kommunale repræsentant fra din region i forummet eller KL's sekretariat. Så kan principmeddelelsen evt. blive drøftet i underudvalget.

Det Rådgivende Praksisudvalg

Jf. retssikkerhedslovens § 80 nedsætter Ankestyrelsen et centralt rådgivende udvalg til støtte for sin indsats med at koordinere praksis på det sociale og beskæftigelsesmæssige område.

Gennem det rådgivende praksisudvalg har KL bl.a. mulighed for at bidrage til at pege på, om der er områder, hvor der bør udsendes principmeddelelser eller gennemføres praksisundersøgelser.

I udvalget indgår repræsentanter fra Ankestyrelsen, Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Danske Handicaporganisationer (DH) samt KL.

Hvis din kommune oplever behov for nye principmeddelelser på et område eller praksisundersøgelser, så tøv ikke med at kontakte KL's sekretariat. Så kan vi bringe forslaget op i det rådgivende praksisudvalg.

Med venlig hilsen

Janet Samuel

Dato: 22. februar 2021

Sags ID: SAG-2020-04607
Dok. ID: 3033055

E-mail: RIL@kl.dk
Direkte: 3370 3238

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2

22. februar 2021

Medlemmer af Dialogforum 2021

Navn	Titel	Udpeget af	Organisation
Jacob Hess	Vicedirektør med ansvar for de kommunale social- og beskæftigelsessager	Ankestyrelsen	
Pernille Fejfer	Ankechef	Ankestyrelsen	
Henrik Horster	Chef fra Center for Læring og Analyse	Ankestyrelsen	
Jan Nielsen	Direktør	Foreningen af Socialchefer i Danmark	Aalborg Kommune
Helle Støve	Børne- og familiechef	Børne og Kulturchefforeningen	Favrskov Kommune
Claus Fjeldgaard	Direktør	KKR Syd	Varde Kommune
Anette Holm	Socialchef	KKR Midt	Holstebro Kommune
Henrik Aarup-Kristensen	Direktør	KKR Nord	Brønderslev Kommune
Vini Lindhart ¹	Direktør	KKR Sjælland	Slagelse Kommune
Henrik Abildtrup	Direktør	KKR Hovedstaden	Rødovre Kommune
Janet Samuel	Kontorchef	KL	

Sekretariat

Stephanie Villadsen, Ankestyrelsen
Rigmor Lond, KL

¹ KKR Sjælland udpeger suppleanter efter behov.



Samarbejdsaftale vedr. matrikelløse indsatser for borgere med spiseforstyrrelser

Mellem

Den Administrative Styregruppe på det specialiserede socialområde i Nordjylland (DAS)

Og

Den Administrative Styregruppe på det Specialiserede SOcialområde i Midtjylland (DASSOS)

Og

Private driftsherrer for konkret udpegede tilbud

Samarbejdsaftalen indgås mellem parterne med henblik på at understøtte og bidrage til kontinuerligt at sikre de nordjyske kommuners tilgængelighed til højt specialiserede og socialt rehabiliterende matrikelløse indsatser for borgere med spiseforstyrrelser.

Formålet med samarbejdsaftalen er, at sikre de nordjyske kommuners fortsatte tilgængelighed til den ekspertise, der er i Midtjylland i forhold til borgere med spiseforstyrrelser, som har behov for socialt rehabiliterende matrikelløse ydelser. Samtidig har samarbejdsaftalen et eksplicit fokus på at udbrede viden om denne ekspertise således, at samtlige nordjyske kommuner kender de muligheder, der er for at trække på matrikelløse tilbud i Midtjylland.

Samarbejdsaftalen medfører således ikke bindinger på tilbuddenes kapacitet og tilbudsvifte ligesom den *ikke* medfører økonomisk bindende konsekvenser for hverken midtjyske tilbud eller de nordjyske kommuner.

Samarbejdsaftalen vedrører de socialt rehabiliterende indsatser i Midtjylland, der i forbindelse med den Centrale Udmelding omkring borgere med spiseforstyrrelser i 2020 blev indmeldt til Socialstyrelsen som den midtjyske tilbudsvifte til målgruppen. Det drejer sig om følgende tilbud:

- Harebakken
- Holmstrupgård
- OK-Fonden Enghaven
- Skiftesporet-Horisont
- STOA Bostøtte og udgående team og STOA Botilbud
- SULT Akademiet
- Sønderparken
- Aarhus Kommune tilbud:
 - Windsor
 - Center for Bostøtte i eget hjem – team for spiseforstyrrelser

Samarbejdsmodel

Der aftales følgende vilkår for de nordjyske kommuners tilgængelighed til ekspertise og kompetencer i relation til matrikelløse socialt rehabiliterende indsatser i Midtjylland:

- De nordjyske kommuner har mulighed for at trække på kompetencer og ekspertise ved de midtjyske tilbud, som aftalen omhandler, på lige fod med de midtjyske kommuner.
- De konkrete ydelser aftales og afregnes mellem bestiller og leverandør på sædvanlige markedsvilkår.

- Såfremt driftsherrerne beslutter at ændre væsentligt på de matrikelløse indsatser, herunder lukke eller ændre kapaciteten, adviseres DAS (de nordjyske kommuner) på lige fod med DASSOS (de midtjyske kommuner)
- Etablerer driftsherrerne nye matrikelløse ydelser eller kompetencer, adviseres DAS, såfremt driftsherren vurderer, at ydelserne eller kompetencerne er relevante for de nordjyske kommuner.
- Såfremt de nordjyske kommuners behov ændrer sig markant i forhold til matrikelløse indsatser til målgruppen, så aftales det at DAS kontakter DASSOS eller de enkelte tilbud.

Aftale om konkrete matrikelløse indsatser og kompetencer

Gennem samarbejdsaftalen får de nordjyske kommuner tilgængelighed til en bred række af højt specialiserede matrikelløse indsatser på lige fod med de midtjyske kommuner. De konkrete ydelser aftales og afregnes mellem bestiller og leverandør.

Indsatserne dækker bl.a. over følgende:

- Ambulante indsatser, der kan indgå som en del af et individuelt sammensat forløb, der består af flere matrikelløse indsatser
- Udkørende teams som kan tilbyde udredning af borgerens behov i forhold til socialt rehabiliterende indsatser
- Udkørende teams som kan tilbyde sparring og rådgivning om borgerens behov
- Afholdelse af netværksmøder som del af en netværks- og familieorienteret indsats
- Supervision
- Uddannelsesforløb – både korte forløb og længerevarende forløb

Jf. bilag 1 for en uddybende beskrivelse af de enkelte tilbuds konkrete matrikelløse indsatser.

Aftalens varighed

Samarbejdsaftalen træder i kraft den 1. januar 2021, og kan revurderes ved behov

Underskrifter

For DAS Nordjylland



Henrik Aarup-Kristensen,
Formand for DAS Nordjylland

For DASSOS Midtjylland



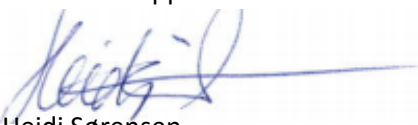
Jesper Thyrring Møller,
Formand for DASSOS Midtjylland

For Enghaven



Christina Rosby Løwenstein
og Anette Lassen Jensen
Chefer for Enghaven

For Stoa Gruppen



Heidi Sørensen,
Direktør for Stoa Gruppen

For SULT-akademiet



Professor dr. med
FINN SKÅRDERUD
Lege, spesialist i psykiatri
ID.nr. 2127-393
Krusåsgate 8 - 0263 Oslo

Finn Skårderud
Stifter SULT-akademiet

Bilag

- Bilag 1: Katalog over mulige matrikelløse indsatser
- Bilag 2: Kontaktliste til tilbuddene, DAS og DASSOS

Bilag 1: Katalog over mulige matrikelløse indsatser

For ydelser til børn og unge henvises til tilbuddene: Holmstrupgård og Horisont-Skiftesporet. For ydelser til voksne henvises til alle seks tilbud.

Harebakken

Beskrivelse

Harebakken er et socialpsykiatrisk botilbud beliggende i Faurskov Kommune. Målgruppen er voksne i alderen 18-67 år med svære spiseforstyrrelser og anden selvskadende adfærd, i tillæg hertil kan borgeren have tillægsproblematikker som f.eks. angst, udadreagerende adfærd eller lignende. Personalegruppen repræsenterer forskellige faggrupper såsom pædagoger, ergoterapeuter, social- og sundhedsassistenter og socialrådgivere.

Eksempler på mulige matrikelløse indsatser

- **UDKØRENDE STØTTE VEDR. SPISEVANER:** Harebakken kan yde støtte i udkørende teams, som kan omhandle at genetablere og/eller fastholde normale og regelmæssige spisevaner samt at undgå kompenserende adfærd. Det kan eks. være i form af måltidsstøtte, spisedagbog og samarbejde med diætist og egen læge.
- **FAMILIESAMTALER:** Harebakken yder støtte i form af familiesamtaler i et pårørendesamarbejde.
- **UGESAMTALER:** Harebakken yder støtte i form af ugesamtaler, som kan indeholde støttende og motiverende elementer, drøftelse af faresignaler, psykoedukation samt støtte til andre sociale og praktiske udfordringer i hverdagen.
- **STØTTE TIL ALMENE AKTIVITETER:** Harebakken yder støtte til almene dagligdags, fritids eller sociale aktiviteter, som f.eks. struktur af dagligdag eller hjælp til økonomi og træning i at opretholde egenomsorg.
- **STØTTE IFT. ARBEJDSMARKED ELLER UDDANNELSE:** Harebakken yder støtte til borgere i forhold til at fastholde eller genoptage relationen til arbejdsmarked eller uddannelsesforløb.
- **SPARRING:** Der kan pt. leveres faglig sparring til medarbejdere der arbejder med borgere med spiseforstyrrelser.
- **RIDE- OG KROPSTERAPI:** Harebakken tilbyder ride- og kropsterapi som er særligt tilrettelagt for borgere med spiseforstyrrelser.
- **MUSIK- OG KUNSTTERAPI:** Harebakken tilbyder derudover musik- og kunstterapi på Harebakken.
- **UNDERVISNING OG SIDENMANDSLÆRING:** Harebakken tilbyder undervisning og sidemandsoplæring ift.:
 - Udkørende støtte vedr. spisevaner
 - Familiesamtaler
 - Ugesamtaler
 - Støtte til almene aktiviteter

Holmstrupgård

Beskrivelse

Holmstrupgård er beliggende ved Aarhus og er et helhedsorienteret miljøterapeutisk behandlingstilbud til normalt begavede unge med psykiatriske lidelser mellem 14 og 23 år, herunder bl.a. spiseforstyrrelser. Holmstrupgård har mere end 15 års erfaring med specialiseret døgnindsats ift. unge med spiseforstyrrelse.

Eksempler på mulige matrikelløse indsatser

- **FAMILIER OG SPISEFORSTYRRELSE:** FoS (Familier og spiseforstyrrelse) er et ambulans tilbud, hvor målgruppen er familier med unge, der har en spiseforstyrrelse og som evt. sammen med spiseforstyrrelsen kan have andre psykiske/psykiatriske vanskeligheder. Det er unge i alderen ca. 14-18 år, hvor den unge er hjemmeboende. Arbejdet foregår med og i familien, evt. med forældrene og den unge i en periode hver for sig. Tilbuddet er præget af fleksibilitet, og kan sammensættes efter det konkrete behov i en familie. Et forløb har en varighed på 9 mdr., og kan samlet set indeholde familiesamtaler, familiekursus, ungekursus, samtalegruppe og evt. forældre støttegrupper.
- **SUPERVISION OG UNDERVISNING:** Holmstrupgård har mere end 15 års erfaring med specialiseret døgnindsats ift. unge med spiseforstyrrelse, og såvel afdelingspersonale som de tilknyttede psykologer har erfaring med undervisning, supervision og sparring omkring andre unge med spiseforstyrrelse. Holmstrupgård indgår meget gerne i disse opgaver ad hoc, og vil også kunne indgå aftale om planlagte uddannelsesforløb af kortere eller længere varighed og i en form, som er tilpasset de behov, som efterspørges.
- **STØTTE TIL SPISESITUATIONER:** Holmstrupgård kan yde støtte i udkørende teams – også i den nordjyske kommune. Her kan Holmstrupgårds medarbejder yde direkte støtte til borgeren ifm. spisesituationer eller medarbejderen kan oplære myndighedskommunens medarbejdere i selv samme indsats.
- **NETVÆRKSARBEJDE:** Holmstrupgård har stor erfaring i, hvordan man inddrager netværket omkring borgeren, herunder facilitering af netværksmøder.
- **UDVIKLING AF NYE TILBUD:** Holmstrupgård indgår gerne i et samarbejde med de nordjyske kommuner med henblik på at udvikle tilbud, som kan tilgodese de behov, som er relevante for de nordjyske kommuner.
- **OPLÆRING:** Det er muligt at tilkøbe oplæring i ovenstående indsatser

OK-Fonden Enghaven

Beskrivelse

Enghaven er et privat botilbud beliggende i Horsens Kommune. Målgruppen er voksne fra 18-65 med svære spiseforstyrrelser, og beboerne bor sammen med mennesker med forskellige psykiatriske problemstillinger. Her tilbydes et individuelt tilpasset støttende behandlingsmiljø parallelt med ambulante behandling. Enghaven arbejder ud fra en 3-sporet behandlingsmodel: Fysisk – psykisk – socialt. Der søges at skabe helhed og sammenhæng for beboerne i det terapeutiske og miljøterapeutiske tilbud. Se mere på www.ok-enghaven.dk/

Eksempler på mulige matrikelløse indsatser

- **BISTAND TIL SPISESITUATIONER:** Som tilkøb til bostøtte kan Enghavens personale komme ud i borgerens eget hjem og spise med borgeren under måltidet, samt indgå i samvær efter et måltid. I dette tilfælde skal der være massiv støtte omkring vejning og samarbejde med blandt andet psykiatrien eller egen læge.
- **PSYKO-FYSISK BEHANDLING AF SPISEFORSTYRRELSE:** Enghaven kan tilbyde kropslig behandling som tillæg til bostøtte. Denne behandling varetages af en fysioterapeut og en psykomotorisk terapeut. Det overordnede mål med den kropslige behandling er at skabe integritet og styrke jeg-funktionen. Der sigtes mod at påvirke den spiseforstyrredes manglende selvværd, forstyrrede krops- og selvopfattelse, at føle sig tyk/fed, grim, dum og lign. ved at give en autentisk sansebaseret oplevelse af kroppen, som går bag om den psykopatologiske oplevelse af kroppen. Der tages udgangspunkt i konkrete kropssansninger og kropsoplevelser, og der forsøges at skabe nærvær via en øget kropskontakt. Målet er at skabe refleksion og bevidsthed om kroppens funktioner, dens signaler og styrke evnen til at sanse, opleve og arbejde med kroppen. Psykomotorisk behandling indeholder samtale, massage, ressourceorienteret færdighedstræning samt traumeterapi. Den fysioterapeutiske behandling omfatter samtale, kropsbilledanalyse, BAT (Body Awareness Therapy), massage samt superviseret og doseret træning/motion.
- **SUPERVISION OG UNDERVISNING:** Enghaven har mange års erfaring med specialiseret døgnindsats ift. unge med spiseforstyrrelse, og såvel afdelingspersonale som den tilknyttede psykolog har erfaring med undervisning, supervision og sparring omkring andre unge med spiseforstyrrelse. Enghaven indgår meget gerne i opgaver ad hoc, og vil også kunne indgå aftale om planlagte uddannelsesforløb af kortere eller længere varighed og i en form, som er tilpasset de behov, som efterspørges. Enghaven kan anvende Skype og face Time i forhold til supervisioner og rådgivning til borgere og behandlere.
- **UDVIKLING AF NYE TILBUD:** Enghaven indgår gerne i et samarbejde med de nordjyske kommuner med henblik på at udvikle tilbud, som kan tilgodese de behov, som er relevante for de nordjyske kommuner.
- **EFFEKT MÅLING:** Enghaven anvender effektmåling til hele tiden at dokumentere og videreudvikle behandlingstilbuddet. Således tilpasses hele tiden behandlingen med henblik på at opnå størst mulig effekt og udvikling for borgerne.

Skiftesporet-Horisont

Beskrivelse

Skiftesporet-Horisont er et psykosocialt behandlingstilbud i Herning Kommune bestående af et bo -og dagtilbud. Målgruppen er unge fra 15 år og op med svære spiseforstyrrelser og andre sindslidelser. Der tilbydes en række ambulante og udkørende ydelser, som alle er funderet i Skiftesporet-Horisonts egen praksis, erfaring og viden. Tilbuddet har siden 2008 været VISO leverandør på spiseforstyrrelsesområdet, og er derfor vant til at levere ydelser inden for området, ligesom de har stor erfaring med formidling. Se mere på www.skiftesporet-horisont.dk

Eksempler på mulige matrikelløse indsatser

- **UDKØRENDE TEAM:** Skiftesporet-Horisont har et udkørende team som kan tilbyde sparring om og rådgivning og udredning af borgerens behov med henblik på afklaring af den mest hensigtsmæssige indsats.
- **NETVÆRKSMØDER I ÅBEN DIALOG:** Skiftesporet-Horisont har et team, der er specialiserede i at udføre netværksmøder, som en netværks- og familieorienteret indsats med henblik på, at alle stemmer kommer i tale og alle stemmer kommer i spil, så den helhedsmæssige indsats får størst effekt. Det gælder både i forhold til det professionelle og private netværk. Netværksmøderne vil metodisk tage udgangspunkt i Åben Dialog tilgangen med reflekterende team m.m.
- **SUPERVISION:** Der tilbydes supervision i konkrete sager eller til medarbejdere, der arbejder med målgruppen
- **UDDANNELSESFORLØB:** Der tilbydes kortere eller længere uddannelsesforløb om at arbejde rehabiliterende med personer med spiseforstyrrelser. Gerne et "praksis" forløb, hvor viden om spiseforstyrrelser og de forskellige dynamikker kombineres med kursistens egne praksiserfaringer.
- **FORLØB OG OPLÆRING:** Skiftesporet-Horisont kan tilbyde forløb og oplæring i alle ovenstående indsatser.

Sønderparken

Beskrivelse

Sønderparken er beliggende i Hedensted Kommune, og drives af Region Midtjylland. Sønderparken har et særligt tilbud til voksne med svær spiseforstyrrelse, som har behov for et socialt rehabiliterende tilbud. Det særlige tilbud hedder - Et Liv til Forskel - og er en koordineret, sammenhængende og højt specialiseret indsats. Et Liv til forskel er et gruppetilbud med individuelle muligheder, alt afhængig hvor langt den enkelte er i sin proces.

Sønderparken har, som det eneste tilbud i Region Midtjylland, et integreret psykosocialt træningscenter, der sammenkitter bostøtte og tilbud om psykosocial udvikling.

Den højt specialiserede indsats på Sønderparken i forhold til voksne mennesker med svær spiseforstyrrelse er kendetegnet ved:

- højt faglig ekspertise med viden om specialet
- at medarbejdernes arbejdstid kun er relateret til målgruppen og teamet er tværfagligt sammensat (ergoterapeuter, social og sundhedsassistenter, pædagoger, diætist, fysioterapeut og musikterapeut)
- at der er tæt samarbejde til relevante eksterne samarbejdspartnere fx privatpraktiserende læge, Center for Spiseforstyrrelser
- at der er måltidstøtte i gruppe 5 gange dagligt i en struktureret og fastlagt ramme
- at der er kontinuerligt og målrettet fokus på det levede liv og livskvalitet

Indsatsen i forhold til voksne med svære spiseforstyrrelser foregår på Sønderparkens matrikel af et fast team af medarbejdere. Sønderparken har ingen ambulante ydelser til borgere med svær spiseforstyrrelse uden for matriklen.

Kommuner og andre aktører er velkomne til at henvende sig til Sønderparken, hvor der kan aftales inspirationsbesøg på Sønderparken, hvor tilbuddet kan fortælle om deres ydelser og indsatser til målgruppen.

Sønderparken tilbyder ingen ambulante ydelser til målgruppen, men kan tilbyde vidensdeling.

Eksempler på mulig vidensdeling

INSPIRATIONSBesøg: Kommuner og andre aktører er velkomne til at henvende sig til Sønderparken, hvor der kan aftales inspirationsbesøg på Sønderparken, hvor tilbuddet kan fortælle om deres ydelser og indsatser til målgruppen.

SIDEMANDSOPLÆRING PÅ SØNDERPARKEN: Der kan efter inspirationsbesøg laves individuel aftale om at få medarbejdere kan deltage i tilbuddet under sidemandsoplæring, dog under forudsætning af at teamet vurderer, at den aktuelle målgruppe kan håndtere gæste-medarbejder i tilbuddet.

SPARRING OG RÅDGIVNING: Sønderparken kan tilbyde sparring og rådgivning i enkeltssager. Der er ikke tale om supervision.

UDVIKLING AF TILBUD: Sønderparken kan afholde kursus for medarbejdere, i forhold til hvordan det er muligt at bygge et døgntilbud op omkring mennesker med svære spiseforstyrrelser. Der tages udgangspunkt i Sønderparkens egne erfaringer, "De Nationale Retningslinjer - for rehabilitering til borgere med svære spiseforstyrrelser" og Sundhedsstyrelsens "Spiseforstyrrelser - anbefalinger for organisation og behandling".

Stoa Gruppen

Beskrivelse

Stoa Gruppen er et privat behandlingstilbud, med botilbud, bostøtte og udgående team. Vi har base i Skanderborg Kommune. Vi tilbyder højt specialiseret behandling af mennesker med svære spiseforstyrrelser, personlighedsforstyrrelser og skizofreni, i alderen 18 år og opefter, som primær målgruppe. Mange af vores beboere/brugere har komorbiditet med andre lidelser, samt svær selvskade, så vi har stor erfaring med de komplikationer dette kan give, i behandlingen af en spiseforstyrrelse.

Vi arbejder bl.a. ud fra en relationel, recoveryorienteret og miljøterapeutisk tilgang og tilbyder en tresporet behandling af spiseforstyrrelser. Vores metoder understøtter Socialstyrelsens nationale retningslinjer for rehabilitering til borgere med svære spiseforstyrrelser. Direktør i Stoa Gruppen, Heidi Sørensen, har desuden været med til at udvikle KOK-uddannelsen, en efteruddannelse i behandling af spiseforstyrrelser, til fagprofessionelle.

Vi behandler spiseforstyrrelsen ud fra tre spor, fordi det er vores erfaring, at kombinationen af praktik, og det at arbejde med det interpersonelle i rehabiliteringsforløbet, har den største effekt. De tre spor består af:

- Et handlingsorienteret, fysisk spor, med fokus på at få et normaliseret og stabilt spisemønster, uden opkast, afføringsmidler og overmotionering.
- Et terapeutisk, psykisk spor, hvor vi arbejder med de svære følelser der opstår, når man går imod spiseforstyrrelsen, samt med de mulige årsager til spiseforstyrrelsen.
- Det tredje spor er det sociale, relationelle, hvor vi arbejder med relationer til andre mennesker.

I alle spiseforstyrrelsesforløb tilbyder vi ydelser som måltidsstøtte, samværstid efter måltider, kostdagbøger, registrering af måltider og evt. opkastning, udarbejdelse af BMI-skemaer, vejninger, støtte til at få lavet rutinemæssige blodprøver hos egen læge, udarbejdelse af kostplan i samarbejde med diætist, rådgivning og støtte til passende mængde fysisk aktivitet m.m.

Vi strukturerer alle behandlingsforløb ud fra SUM, vores udviklingsmodel, hvor der arbejdes med konkrete mål og delmål. Vi dokumenterer dette systematisk, så både borger, vi og anbringelseskommune har løbende overblik over hvordan det går. Dertil arbejder vi med SOL, som er en stresshåndterings- og risikovurderingsmodel.

Eksempler på mulige matrikelløse indsatser

- **UDGÅENDE TEAM:** Stoa Udgående Team leverer pt ydelser i Regionerne SydDanmark- og Midtjylland og kan også levere i Nordjylland. Vi har fokus på at levere individuelt tilpassede ambulante indsatser, med mindst mulig indgriben i brugerens øvrige liv og dagligdag, der kan tilrettes i takt med at brugeren får flere ressourcer eller i perioder oplever tilbagefald. I perioder hvor borgeren er indlagt, holder vi kontakten og forløbet ved lige gennem besøg på hospitalet.
- **AKUTHJÆLP:** Stoa Akuthjælp er et tilbud til borgeren, der står med akut behov for hjælp i forbindelse med en krise. Her tilbyder vi, at støtte denne og evt. pårørende, så indlæggelse måske kan undgås og en hurtig indsats kan sættes i gang. Det kan også være at borgeren netop er blevet udskrevet fra hospitalet, men stadig har store vanskeligheder.
- **SOCIAL UDREDNING:** Med Stoa Udredning tilbyder vi, gennem hjemmebesøg og et samtaleforløb hos borgeren, at afdække problemfelterne, se på hvor ressourcerne ligger og hvor der er vanskeligheder. I samarbejde med sagsbehandler, laver vi afslutningsvis en række anbefalinger til hvordan vi tænker at borgeren bedst kan blive hjulpet.
- **BOSTØTTE:** Stoa Bostøtte laver bostøtte og behandling i borgerens eget hjem, til mennesker, der kan klare sig i egen lejlighed, men som har brug for f.eks. støtte til indkøb, struktur, madlavning, måltidsstøtte, samværstid, vejning m.m.
- **BOSTØTTE I FAMILIEN:** Stoa Udgående Team laver også bostøtte i familien, til borgeren, som ikke er flyttet hjemmefra, eller ikke kan klare sig i egen lejlighed.

- **NETVÆRKSARBEJDE:** Vi støtter op om at der kan leveres den bedst mulige behandling i forhold til evt. skiftende behov og indgår i samarbejder med andre eksperter indenfor spiseforstyrrelser, som Center for spiseforstyrrelser, diætister, egen læge, psykiatri, jobcentre, samt pårørende m.m. Vi har stor erfaring med at koordinere længere forløb og faciliterer gerne netværksmøder.
- **SPARRING, SUPERVISION OG UNDERVISNING:** Vi tilbyder sparring, supervision og kortere eller længere uddannelsesforløb til sagsbehandlere og andre interesserede, både ad hoc og som planlagte forløb. Spiseforstyrrelser er en kompliceret og farlig sygdom, som det kan være udfordrende for både sagsbehandlere og pædagogisk personale at arbejde med, så vi har stor erfaring i et klæde den enkelte på til at passe på både sig selv og borgeren. Det kan foregå over Zoom eller Teams, hvis dette er nødvendigt, grundet Covid-19 restriktioner eller andet. Se evt. mere om [konsulenttydelser](#) eller læs vores [folder](#) om samme.
- **UDDANNELSESFORLØB:** Vi tilrettelægger gerne uddannelsesforløb af kortere eller længere varighed.
- **UDVIKLING AF NYE TILBUD:** Vi medvirker gerne til at udvikle nye, specialiserede tilbud. Igennem vores konsulentvirksomhed, MindResult, laver vi organisationsudvikling for bl.a. en række sociale tilbud. Dertil har vi erfaring med drift af egne tilbud siden 1982, samt akkrediterings- og undervisningsopgaver for bl.a. Akkreditering Danmark, på baggrund af hvilke vi har stor erfaring med at udvikle nye tilbud, samt revitalisere eksisterende organisationer. Læs mere på <http://mindresult.dk/>

Tilbud i Aarhus Kommune til borgere med en spiseforstyrrelse

Windsor og Team for Spiseforstyrrelse er hhv. et botilbud og støtte/vejledning i eget hjem. Medarbejderne begge steder har modtaget fælles kompetenceudvikling ift. specialet. Der har gennem flere år været afholdt fælles uddannelse og supervision i Dialektisk Adfærdsterapi og de to tilbud står således på et fælles fagligt grundlag. Endvidere er der et tæt og formaliseret samarbejde omkring flere borgere.

Windsor – Center for Botilbud

Beskrivelse

Windsor er beliggende i Aarhus midtby og drives af Aarhus Kommune. Målgruppen er voksne fra 18 år og op med svære spiseforstyrrelser og andre sindslidelser. En tredjedel af botilbuddets pladser er forbeholdt borgere med svær spiseforstyrrelse, som har behov for et psykosocialt rehabiliterende tilbud. Derudover er der 2 dagtilbudspladser, hvor borgere tilbydes samvær og støtte til et dagligt hovedmåltid.

Den specialiserede indsats på Windsor i forhold til voksne mennesker med svær spiseforstyrrelse er kendetegnet ved:

- mange års erfaring med målgruppen
- at medarbejdergruppen er tværfagligt sammensat (sygeplejerske, ergoterapeuter, social og sundhedsassistenter, pædagoger, socialrådgiver og psykomotorisk terapeut)
- at der er tæt samarbejde til relevante eksterne samarbejdspartnere fx privatpraktiserende læge, Klinik for Spiseforstyrrelser og Jobcenter
- at der er måltidstøtte til 3 daglige hovedmåltider og 2 mellemmåltider i en struktureret og fastlagt ramme
- at der er kontinuerligt og målrettet fokus på det levede liv og livskvalitet
- Praksis er funderet i bl.a. Dialektisk Adfærdsterapeutiske principper, samt i Åben Dialog – en relations- og netværksorienteret praksis.

Der tilbydes en række udkørende ydelser, som alle er funderet i Windsors egen praksis, erfaring og viden.

Tilbuddet har været VISO leverandør på spiseforstyrrelsesområdet, og er derfor vant til at levere rådgivningsydelser, ligesom de har stor erfaring med formidling.

Eksempler på mulige matrikelløse indsatser

- **NETVÆRKS MØDER I ÅBEN DIALOG:** Windsor har flere medarbejdere, der er specialiserede i at udføre en indsats med afsæt i Åben Dialog. Herunder facilitering af netværksmøder, hvor borger og betydningsfulde medlemmer fra personens private og professionelle netværk samles. Tankegangen er, at positive forandringer ikke kun opstår inden i borgeren alene, men også gennem dialogen blandt netværkets medlemmer.
- **SPARRINGS- OG RÅDGIVNINGSFORLØB:** Der tilbydes kortere eller længere forløb med sparring og rådgivning til medarbejdere, der yder en rehabiliterende indsats til personer med spiseforstyrrelser.
 - Forståelse af hvad det vil sige at leve med svær spiseforstyrrelse
 - At håndtere udfordringer i samarbejdsrelationen med borger
 - At støtte borger til at kunne forstå og håndtere ambivalensen og spiseforstyrrelses-adfærd igennem træning af færdigheder
 - At støtte til borger før, under og efter måltidet.

Team for Spiseforstyrrelser - Center for Mestring

Beskrivelse

Team for Spiseforstyrrelser er et visiteret tilbud i Aarhus Kommune, der leverer matrikelløse indsatser til voksne borgere med svære spiseforstyrrelser efter SEL§ 85. Aldersgruppen er fra 18 år og opefter.

Praksis er funderet i bl.a. Dialektisk Adfærdsterapeutiske principper DAT, hvor der er fokus på udvikling af færdigheder mhp. at understøtte en udvikling, så borgeren på sigt bliver i stand til selvstændigt at mestre eget liv.

Tilbuddet er målrettet voksne borgere i Aarhus Kommune, hvor Team for Spiseforstyrrelser leverer en specialiseret socialpsykiatrisk indsats ift. at arbejde målrettet med at udvikle og styrke følgende:

- borgerens personlige og sociale kompetencer bredt set
- borgerens praktiske færdigheder (bolig, økonomi)
- borgerens forudsætninger for at vælge/fastholde uddannelse/arbejde
- borgerens motivation til forandring
- borgerens viden om sygdom gennem psykoedukation

Specifikt er der særlig fokus på udvikling af færdigheder ift. *kost, mad og spisning samt krop, motion og fysik*.

For at få et helt præcist billede af hvilke aktiviteter indsatsen består i og hvilke mål, der arbejdes med på hhv. kort og lang sigt henvises til side 6ff. I rapporten: "*Specialiseret bostøtte til personer med spiseforstyrrelser*". Heri beskrives den enkelte del helt konkret og detaljeret. Rapporten kan findes [her](#)

Eksempler på mulige matrikelløse indsatser

Eftersom Team for Spiseforstyrrelser er målrettet borgere i Aarhus Kommune er det ikke relevante at tilbyde udkørende indsatser til de nordjyske kommuners borgere, men følgende kan tilbydes de nordjyske kommuner:

- INSPIRATION IFT UDVIKLING AF NYE MATRIKELLØSE TILBUD: Inspiration ift. udvikling af nye matrikelløse tilbud til målgruppen, herunder organisatorisk forankring i et udkørende vejlederteam samt erfaring med opbygning af kompetencer som eks. Dialektisk Adfærdsterapi
- KONKRET FAGLIG INSPIRATION: Eksempelvis ift. at kunne arbejde fleksibelt i tidsrummet 8-20 og være tovholder på samarbejdet med behandlingsansvarlige, sagsbehandlere m.fl.

SULT-akademiet

SULT-akademiet er en forening, som er stiftet med det formål at forbedre hjælpen til mennesker, som er i berøring med spiseforstyrrelser.

Vi er en del af et nordisk samarbejde, og foreningen er sammensat af danske og norske fagfolk. Sammen med Villa Sult – Institutt for spiseforstyrrelser i Oslo udvikler vi specialuddannelser og initiativer, der skal give fagpersoner og pårørende viden og værktøjer til anvendelse i arbejdet med spiseforstyrrelser.

Vi tilbyder høj kompetence og lave tærskler for, hvornår pårørende, kommuner og fagpersoner kan få viden og uddannelse.

SULT-akademiets primære formål er at gennemføre kurser og uddannelsesforløb om spiseforstyrrelser, fordi vi ønsker at øge de faglige kompetencer og fremme den videre udvikling på området.

Vi tilbyder uddannelses – og vejledningsprogrammer for forskellige målgrupper – herunder dagseminarer, træningsprogrammer og kurser for sundhedspersonale.

Eksempler på mulige matrikelløse indsatser

- Måltidsstøttekurser for familier og fagpersoner
- Faglige oplæg om spiseforstyrrelser
- Uddannelse, fagdage og kurser for sundhedspersonale

Bilag 2: Kontaktliste

DAS Nordjylland:

Sekretariat for Nordjysk Socialaftale, Nordjysksocialaftale@aalborg.dk, <http://www.nordjysksocialaftale.dk/>

DASSOS Midtjylland:

Rammeaftalesekretariatet Midtjylland, mesm@viborg.dk, <http://rammeaftale.viborg.dk/>

Tilbuddene

	Kontaktinformationer	Hjemmeside
Harebakken	Tlf. nr.: 89 64 26 30	https://www.favrskov.dk/borger/omsorg-og-sundhed/harebakken
Holmstrupgård	Tlf. nr.: 7847 8600 Mail: holmstrupgaard@ps.rm.dk	http://www.holmstrupgaard.rm.dk/
OK-Fonden Enghaven	Tlf. nr.: 7565 9211 Mail: sikker.enghaven@ok-fonden.dk	http://www.ok-enghaven.dk/
Skiftesporet-Horisont	Tlf. nr.: 9628 5200 Mail: skiftesporet@herning.dk Tlf 96285204 Mail: skijp@herning.dk	http://www.skiftesporet-horisont.dk/
Stoa Gruppen: - Stoa Udgående Team - Stoa Bostøtte - Botilbuddet Adelgade/Stoa Fond	Tlf. nr.: 86 52 07 84 Mail: stoa@stoa.dk	http://www.stoa.dk/
Sønderparken	Tlf. nr.: 7847 7080 Mail: soenderparken@ps.rm.dk	http://www.svo.rm.dk/om-specialomradet/sonderparken/ http://www.svo.rm.dk/om-specialomradet/sonderparken/vi-tilbyder/et-liv-til-forskel-spiseforstyrrelse/
Windsor	Tlf. nr.: 8713 3373	https://www.aarhus.dk/da/borger/Handicap-og-socialpsykiatri/Psykisk-saarbare-og-udsatte-voksne/Bostoette-botilbud-og-forsorgshjem/Windsor.aspx
Center for Bostøtte i eget hjem – team for spiseforstyrrelser	Tlf. nr. 8713 3686	
SULT-akademiet	Tlf: 23 43 72 42 Mail: post@sultakademiet.dk	Læs mere om SULT Akademiet her: https://sultakademiet.dk/ Holdet bag https://sultakademiet.dk/holdet-bag/

Institutions: *Navn*

Udgiftsområder	Mer- /mindre-udgifter (1.000 kr.)
Mindreudgifter	
Sparede madudgifter under nedlukning	
Sparede udgifter til dagsbeskæftigelse	
Sparede udgifter til personale/vikarer grundet nedlukning	
Øvrige sparede udgifter (skal specificeres)	
Merudgifter	
Merudgifter til øget personalefremmøde	
Etablering af nye fysiske rammer (håndvaske, leje af ekstra toiletter, telte mv.)	
Værnemidler	
Rengøring / hygiejneartikler	
Øvrige udgifter (skal specificeres)	
I alt	

Bemærkning
